

# 【NCS기반 채용 직무기술서: 보건산업빅데이터(책임연구원)】

한국보건산업진흥원(KHIDI)				
채용 분야	보건산업빅데이터(책임연구원)			
분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
		01.사업관리 20.정보통신	01.사업관리 01.정보기술	01.프로젝트관리 03.정보기술운영
한국보건 산업진흥원 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국민건강 중심 R&amp;D지원, 국민건강 맞춤형 보건산업 육성, 국민건강 빅데이터 기반구축</li> <li>○ 보건산업 글로벌 시장 진출 지원 강화, 한국의료 해외인지도 확산, 글로벌 인프라 강화</li> <li>○ 바이오헬스 도약기업 육성 활성화, 4차 산업혁명 주도 신성장 분야 발굴</li> </ul>			
보건 산업 빅데 이터	능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(프로젝트관리)</b> 01.프로젝트 전략기획, 02.프로젝트 통합관리, 03.프로젝트 이해관계자관리</li> <li>○ <b>(빅데이터운영-관리)</b> 01.빅데이터 플랫폼 운영 정책 수립, 02.빅데이터 서비스 운영 계획, 04.빅데이터 솔루션 운영 계획, 07.빅데이터 품질 관리, 08.빅데이터 플로우 관리</li> </ul>		
	직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(프로젝트관리)</b> 보건의료 빅데이터 관련 기관 간 분석자료 공유, 활용 연구네트워크 구축사업 등 빅데이터 활성화를 위한 연구 및 사업관리 업무</li> <li>○ <b>(빅데이터운영-관리)</b> 보건의료 빅데이터 플랫폼 구축 사업 발주 및 관리, 시스템 기능 기획 및 업무 모델 설계, 데이터 품질을 관리하는 업무</li> </ul>		
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(프로젝트관리)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보건산업의 정책 방향 및 법령, 보건산업 관리체계, 성과의 종류 및 측정 방법, 조사-분석 및 통계분석에 관한 지식, 국내외 보건산업 시장 동향에 대한 이해, 전략기획 및 정보수집 방법론에 관한 지식, 보건의료 특성에 대한 이해</li> </ul> </li> <li>○ <b>(빅데이터운영-관리)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 빅데이터 플랫폼 지식, 인적자원관리, IT서비스 수준관리 프로세스, 빅데이터 관련 최신 기술 동향 정보, 성과지표(KPI) 작성 원칙, 비즈니스 도메인, 핵심품질항목, 데이터기준지표, SQL, 데이터 품질 방법론, 내·외부 연계 대상 데이터 특성, 빅데이터 처리 플랫폼 및 프로그래밍에 대한 지식, 데이터 수집·변환관리 기법</li> </ul> </li> </ul>		
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(프로젝트관리)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기획서 및 제안서 작성 능력, 보고 및 설명 기술, 타 사례와의 비교 검토 및 분석 능력, 사업성 및 성과에 대한 평가 능력, 보건산업체 역량 강화를 위한 지원 필요사항 분석 및 지원 능력</li> </ul> </li> <li>○ <b>(빅데이터운영-관리)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 데이터 분석 도구 활용 능력, 비즈니스 프로세스 설계 능력, 빅데이터 플랫폼 운영 능력, 서비스 관리전략 수립 기술, 기관의 IT서비스 수준 관리와 연계한 목표수준 파악 및 설정 능력, 이해당사자간 의견조율 능력, 자원배분의 우선순위 식별 기술, 빅데이터 품질 검증 능력, 내·외부 데이터 연계 요건 분석 및 설계 능력, 소프트웨어 및 하드웨어의 규격, 표준 분석 기술, 정보시스템 및 데이터 인터페이스 설계 기술, 데이터 필터링 및 정제 기능 검증 기술, 개인정보보호법 및 보안 정책에 따른 비식별화 등 관련 기술</li> </ul> </li> </ul>		

직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (프로젝트관리) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 원활한 커뮤니케이션 창출을 위한 의지, 정확한 정보 전달 태도, 데이터 기반의 과학적·논리적·객관적인 태도, 성과 측정을 위한 체계적 사고, 마감시한 내 업무 완료에 대한 책임감, 분석 결과에 대한 책임감, 서로 다른 자료의 연관성을 파악하려는 종합적 관점 유지</li> </ul> </li> <li>○ (빅데이터운영·관리) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서비스 제공자가 아닌 수요자 관점으로 업무를 바라보는 태도, 서비스 운영 체계 효율성·효과성을 지속적으로 모니터링하고 개선하기 위해 노력, 상황을 종합적, 현실적으로 판단하는 통찰력 있는 태도, 기술적 및 비기술적 제약사항에 대한 극복 노력, 데이터 연계 관련된 변경사항을 주기적으로 점검하려는 태도, 다양한 데이터 연계 관련 솔루션 특성을 이해하고자 하는 능동적 태도, 이해관계자와의 원활한 의사소통을 통한 데이터 플로우를 개선하려는 태도</li> </ul> </li> </ul>
직업기 초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력
관련 전공	컴퓨터공학, 컴퓨터과학, 소프트웨어공학, 정보통신공학, 산업공학, 수학, 통계학, 시스템공학, 시스템경영공학, 의료정보공학, 의료정보시스템, 경영학, 경영정보학, 행정학 등
참고 사이트	한국보건산업진흥원( <a href="http://www.khidi.or.kr">www.khidi.or.kr</a> ), 국가직무능력표준( <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> )

※ 위 직무기술서는 한국보건산업진흥원의 채용직무와 관련된 NCS 모듈([www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr))을 일부 선정하여 작성되었으며, 향후 NCS 개발동향과 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 수정될 수 있습니다.