

【직무기술서: 변호사】

채용 분야	변호사	대분류	중분류	소분류	세분류
		NCS 미개발 직무(자체 개발)			
기관 주요사업	한국건강증진개발원은 건강한 삶에 대한 국민적·사회적 여망에 부응하고자 국민건강증진법에 의해 설립된 공공기관으로, 국민건강증진기금의 효율적인 운영과 국민건강증진사업의 원활한 추진으로 국민의 건강증진에 기여함				
직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> □ (기관의 법률 및 법무 전반) 기관의 경영과 관련된 규정의 재개정, 기관 내 사업추진과 관련된 법령의 재개정, 기타 기관 경영활동 수행관련 관련한 법률적 문제에 대하여 법률검토, 분쟁 자문, 법적 대응 등 변호사로서 전문지식으로 법률 사무를 수행 				
직무 세부내용	<ul style="list-style-type: none"> □ 사업 관련 법령(국민건강증진법, 지역보건법, 국민영양관리법, 구강보건법 등)의 제·개정, 정관 및 제규정 제·개정, 한국건강증진개발원 관련 현안사항에 대한 법률적인 내용 검토 수행, 소송·법률자문·행정심판·중재사건 등 수행 등 법무 관련 행정 전반에 관한 업무 				
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> □ (법률 및 법무 전반) 01. 법령·제규정 관리 02. 법률검토 				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> □ (법률 및 법무 전반) 우리 기관 고유사업 관련 법령(국민건강증진법, 지역보건법, 국민영양관리법, 구강보건법 등), 우리기관 내부 규정, 국회·정부·공공기관 운영 관련 법령·지침, 민사소송·집행절차, 형법 및 형사절차, 행정절차 및 행정쟁송 관련법, 근로관계법, 지식재산 관련법에 대한 이해, 헌법·행정법 등 관련 법령에 대한 이해(민법, 상법 및 소비자 관련 특별법 등) 				
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> □ (법률 및 법무 전반) 법령 해석 및 검토 능력, 법률정보 검색 및 활용 능력, 법령 및 규정 제·개정안 작성 능력, 법규 개정 일정 관리 능력, 판례·행정심판례 활용 및 법률적 검토·대안 도출 기술, 법률의견서 작성 능력, 보고서 작성능력, 법률 및 소송실무에 대한 전문지식의 이해와 활용, 법률 및 소송 등 문서의 작성과 발표(변론) 기술, 관련 법령 재개정 추이 파악 및 영향조사, 행정사무 처리 능력 등 				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> □ (법률 및 법무 전반) 공무수행을 위한 정직성, 업무에 대한 책임감, 적법하고 공정한 업무수행 자세, 논리적·분석적·객관적 사고, 법령 자문 검토의 능동적 자세, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 문제해결의 적극적인 의지, 업무처리에 대한 신속함, 맡은 업무에 대한 끈기, 치밀한 검토 자세, 객관성 및 공정성 유지 태도, 의사결정 판단 자세, 업무규정 및 일정계획 준수, 원활한 의사소통 태도, 다양한 정보 수집을 하려는 적극적인 자세, 자료 특성 및 분석 기술, 업무규정 준수, 상황 판단력과 관찰력이 있는 태도, 정보보안 중시, 적극적인 협업 태도, 윤리의식, 보안·안전의식, 적극적이고 책임감 있는 태도 등 				
자격 기준	(필수자격) 사법연수원 수료(예정)자 또는 법학전문대학원 졸업생으로 변호사 시험 합격 후 실무수습을 완료한 자 (우대사항) 공기업·공공기관·지방자치단체의 관련 경력 3년 이상 우대				
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력, 직업윤리, 위기관리, 조직이해능력				
참고 사이트	www.ncs.go.kr / www.khealth.or.kr				

※ 본 직무수행 내용은 한국건강증진개발원 직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 일부 수정함

【직무기술서: 노무사】

채용 분야	노무사	대분류	중분류	소분류	세분류
		NCS 미개발 직무(자체 개발)			
기관 주요사업	한국건강증진개발원은 건강한 삶에 대한 국민적·사회적 여망에 부응하고자 국민건강증진법에 의해 설립된 공공기관으로, 국민건강증진기금의 효율적인 운영과 국민건강증진사업의 원활한 추진으로 국민의 건강증진에 기여함				
직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> □ (기관 노무·인사 관련 업무 전반) 채용·배치·육성·평가·보상·퇴직 등의 제반 사항, 조직의 인사제도 개선 및 운영, 기관의 원활한 노사관계 구축 및 계획, 노사관계 개선, 노사협의회 운영, 노사분규 발생 시 대응, 근로자 고충처리, 노동쟁의 대응 등 				
직무 세부내용	<ul style="list-style-type: none"> □ 인사·노무관련 법령, 정관 및 제규정 제·개정, 한국건강증진개발원 노무 관련 현안사항에 대한 전문적 내용 검토 및 수행, 노사관계 전략 및 실행계획 수립, 노사갈등관리 				
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> □ 01.인사기획, 03. 인력채용, 04. 인력이동관리, 07. 교육훈련 □ 01.노사관계 개선, 02.노사관계 교육훈련, 07. 노사협의회 운영, 08. 위원회 운영, 10. 노사관계 평가 				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> □ 노동법, 근로기준법, 노동조합 및 노동관계조정법, 교섭의 일반원칙, 취업규칙 및 단체협약, 노동환경 분석, 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률, 노사협의회 운영규정, 회의운영기법, 노사관계 발전 계획 분석 및 평가, 노동분쟁 관련 판례 및 사례연구 				
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> □ 대인관계기술, 협상기술, 타부서와 협업기술, 조직화 및 계획 능력, 분석 및 종합능력, 협상기술, 상담 및 조정기술, 의사소통 기술, 문서작성 기술, 법률적 해석기술, 컴퓨터 활용 능력, 비전과 중장기적 사업 전략 분석 기술 				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> □ 정확성을 높이기 위한 적극적인 태도, 전략적 사고, 분석적 태도, 적극적 경청 및 협업의 자세, 조직 구성원의 다양성 수용자세, 합의사항에 대한 존중, 신뢰형성, 원칙준수, 합리성, 보안성 및 윤리의식, 다양한 상황에 대한 대처 자세, 객관적인 태도 				
자격 기준	(필수자격) 관련분야 학사 학위 취득 후 공인노무사 자격증 보유자 (우대사항) 공기업·공공기관·지방자치단체의 관련 경력 3년 이상 우대				
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력, 직업윤리, 위기관리, 조직이해능력				
참고 사이트	www.ncs.go.kr / www.khealth.or.kr				

※ 본 직무수행 내용은 한국건강증진개발원 직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 일부 수정함

【직무기술서: 언론·공보】

채용 분야	언론·공보	대분류	중분류	소분류	세분류
		NCS 미개발 직무(자체 개발)			
기관 주요사업	한국건강증진개발원은 건강한 삶에 대한 국민적·사회적 여망에 부응하고자 국민건강증진법에 의해 설립된 공공기관으로, 국민건강증진기금의 효율적인 운영과 국민건강증진사업의 원활한 추진으로 국민의 건강증진에 기여함				
직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> □ (보도자료 작성 및 편집, 콘텐츠 기획 등 업무 전반) 건강증진사업·행사·기관 관련 취재 및 보도자료 작성, 각종 유무선 매체를 통해 대중에게 다양하고 유익한 정보를 제공하기 위한 자료 작성, 기사 데스크킹, 개발원 홈페이지 보도자료 편집, 온라인기사, SNS채널 등 뉴미디어 콘텐츠 기획 및 제작·유통 				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> □ 정치, 경제, 인문, 보건, 사회, 문화 등 각 분야에 대한 지식과 식견 □ 신문방송학, 사회학, 보건학, 미디어론, 영상편집, 미디어와 사회, 영문법, 국문법에 대한 학술적 지식 □ 기사 가치 판단(중요도 선별) 및 언론의 역할 관련 법령에 대한 지식 □ 뉴스보도 및 방송 매커니즘에 대한 지식 □ SNS 등 뉴미디어 트렌드에 대한 지식 및 콘텐츠 제작 기본 지식 				
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> □ 보도자료, 저널리즘 작성 및 리포팅 능력, 전문적인 자료검색 및 수집·분석 능력, 기사 데스크킹 및 뉴스편집 능력, 기획 취재 아이템 발굴 및 기사화 능력, 설득력 있는 플롯을 완성하는 능력, 방송윤리(공정성, 청렴성), 공공의식(책임감, 사명감), 시민지향 마인드, 상황인식능력, 기획력, 의사소통능력, 팀워크 지향, 판단력, 위기대응능력, 신속한의사결정능력, 전략적 사고력 				
직무수행 태도	취재 대상에 대한 객관적이고 편견 없는 시각, 취재원에 대한 경청 및 소통 능력, 무엇이 뉴스인가에 대한 깊은 관심, 끈질기고 집요한 추적정신, 철저한 현장 확인과 사실 확인 자세, 현장 뉴스준비에 대비한 사전준비, 부지런함과 사명감				
자격 기준	(필요자격) 관련분야(취재 및 보도, 보도자료 작성 등) 5년 이상의 실무 경력이 있는 자 (우대사항) 공기업·공공기관·사기업 소속 기자 수행경력 3년 이상				
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력, 직업윤리, 위기관리, 조직이해능력				
참고 사이트	www.ncs.go.kr / www.khealth.or.kr				

※ 본 직무수행 내용은 한국건강증진개발원 직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 일부 수정함

【직무기술서: 건축설계】

채용 분야	건축 설계	대분류	중분류	소분류	세분류
		14. 건설	03. 건축	01. 건축설계·감리	01. 건축설계 03. 건축공사감리
기관 주요사업	한국건강증진개발원은 건강한 삶에 대한 국민적·사회적 여망에 부응하고자 국민건강증진법에 의해 설립된 공공기관으로, 국민건강증진기금의 효율적인 운영과 국민건강증진사업의 원활한 추진으로 국민의 건강증진에 기여함				
직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> □ (지역보건의료기관 건축 및 사업관리) 지역보건의료기관의 건축부문 정책 제안 및 보건의료환경 변화를 고려한 건축설계를 위한 심의, 집행실적 관리 등 전반적인 건축 업무 수행 				
직무 세부내용	<ul style="list-style-type: none"> □ (사업방향 설정 및 지침개발) 지역보건의료기관 시설 현황파악 및 관리, 표준모형개발, 적정면적 및 단가산출 등 □ (시설설계심의 등 전문 기술지원) 지역보건의료기관 인프라 개선사업 시설설계심의 및 건축 관련 전문적 기술지원 □ (사업관리) 국고 지원기관 집행실적 관리를 위한 건축 공정 관리 및 모니터링 등 □ (연구 및 최신동향 분석) 시설부문 최신 동향 분석 및 도입 검토 등 				
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> □ (건축설계) 01. 건축설계 계약, 02. 건축설계 조사 분석, 03. 건축설계 기획, 07. 건축설계 설계도서 작성, 08. 건축설계 운영관리, 09. 건축 평,입,단면 계획 10.건축배치 계획 □ (건축공사감리) 01. 공사착공관리, 03. 설계관리 				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> □ 관계 법령 검토 및 정보처리에 대한 지식, 자료 분류·분석에 대한 지식 □ 기획, 설계, 공사 등 건축 전반적인 프로세스에 대한 지식 □ BF 인증 등 각종 인허가 사항 및 건축 관련 분야(구조, 소방, 통신, 전기 등)에 대한 이해 □ 대지현황 및 시설 기능 분석, 건축물의 배치 형태에 따른 환경 변화, 사후 유지관리 방안 등에 대한 지식 □ 보건의료기관의 역할과 기능에 대한 지식 				
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> □ 정보 및 자료의 체계적 수집·분석 관련 소프트웨어 운용 기술, 시각매체·기기활용 기술 □ 회의를 이끌 수 있는 커뮤니케이션 능력 □ 건축설계 도면 이해 및 도면표현(CAD 활용), 건축 기본 공간 구성(배치, 평면 등)에 대한 이행 능력 □ 건축 유형에 따른 일정계획 수립 분석 및 진척도 점검·관리 능력, 협의·조정 능력 □ 관련 서류 및 보고서 검토 및 분석 능력 □ 종합적 판단을 통한 비교와 평가 기술 				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> □ 자료의 체계적인 분류 및 보관방법을 판단하고 결정하는 태도, 자료가 올바르게 활용되도록 정리하려는 태도 □ 자기의 생각이나 아이디어를 적극적으로 구체화 하려는 태도 □ 계획을 위하여 제공되는 모든 정보를 종합적으로 이해하려는 태도 □ 상호협력 및 원활한 소통 태도, 주요 결정을 위해 다양한 의견을 선별하는 객관적 태도 □ 보건, 의료 등 관련 분야의 지식을 습득하려는 태도 □ 사업 추진상황, 관련 법규 등을 파악하여 안정적이고 신중하게 접근하려는 태도 				
자격 기준	(필수자격) 건축분야 석사 취득 후 설계분야 5년 이상 근무·연구 경력 또는 설계분야 7년 이상 유경험자 (우대사항) 건설기술인협회 경력확인서의 보건의료기관 설계 경력이 3건 이상 확인되는 자				
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력, 직업윤리, 위기관리, 조직이해능력				
참고 사이트	www.ncs.go.kr / www.khealth.or.kr				

※ 본 직무수행 내용은 한국건강증진개발원 직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 일부 수정함

【직무기술서: 전산·정보화】

채용 분야	전산·정보화	대분류	중분류	소분류	세분류
		20.정보통신	01.정보기술	06.정보보호	01. 정보보호관리·운영 07. 개인정보보호
기관 주요사업	한국건강증진개발원은 건강한 삶에 대한 국민적·사회적 여망에 부응하고자 국민건강증진법에 의해 설립된 공공기관으로, 국민건강증진기금의 효율적인 운영과 국민건강증진사업의 원활한 추진으로 국민의 건강증진에 기여함				
직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> □ (정보보안 관리) 정보보호 정책 및 계획 수립, 정보보안 관리실태 평가 제반사항, 정보보호 관련 법제도 준수, 관리 활동 수행, 정보서비스 보안관리 (모의해킹, 취약점 점검 조치 등), 정보보안 교육 계획 수립 및 시행 □ (정보보안 시스템 구축 및 운영) 정보보호 시스템 도입구축 및 관리운영 				
직무 세부내용	□ 정보보안 및 개인정보보호관련 법령을 이해하고 이에 따라 정보보호 기본 계획을 수립하여 시스템을 운영할 수 있으며, 문제 발생 시 신속한 대응 체계 구축하는 업무				
능력 단위	□ (정보보호 관리·운영) 03.정보보호 정책 기획, 04.개인정보보호 기획, 06.정보보호 계획 수립, 07. 개인정보보호 운영				
필요 지식	□ (정보보안관리) 정보보호 정책, 표준, 지침, 절차 및 정보보호관리 체계(ISMS), 시스템의 취약점 및 보안 위협에 관한 지식, 정보보호 침해사고 대응절차, 정보보호시스템 운영 관련 지식, 정보보호 관련 법 및 규정, 개인정보보호법 법조항과 정책에 대한 지식, 정보시스템 아키텍처 및 정보보안 아키텍처, 개인정보보호 이행 점검 방법, 개인정보유출방지 솔루션과 시스템 아키텍처, 조직 내 업무 프로세스와 조직 별 역할에 대한 지식, 정보시스템 목록 및 네트워크 구성도, 개인정보 보호 사고 대응방안				
필요 기술	□ (정보보호 관리·운영) 보안사고 처리 능력, 새로운 위협 또는 취약점 발견 능력, 정보보호 정책 체계 파악 능력, 정보시스템 아키텍처 및 정보보안 아키텍처 분석 능력, 조직의 경영목표 정보 또는 정보전략계획(ISP) 분석 능력, 개인정보보호 정책에 대한 이행여부를 점검하는 계획을 수립하는 기술, 개인정보보호 이행 점검에 필요한 IT보안 기술을 점검에 적용하는 기술				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> □ (공통) 예산처리의 투명성, 공무수행을 위한 정직성, 협력적인 태도, 협력업체에 대한 이해와 상호존중, 매뉴얼을 꼼꼼하게 확인하는 태도, 작업협력 및 배려하는 자세, 원활한 의사소통을 하려는 의지, 업무에 대한 책임감, 지속적인 자기관리 태도, 업무분야에 대한 적극적인 학습태도, 문제해결을 위한 적극적인 태도, 사회변화를 고려할 수 있는 넓은 시각, 업무처리에 대한 신속함, 맡은 업무에 대한 끈기, 회사에 대한 주인의식, 각종 법령정보 수집과 내용 확인의지, 업무 지시에 대한 수용적 의지, 다양한 정보 수집을 하려는 태도, 민원에 대해 적극적으로 경청하는 태도, 업무환경에 잘 적응할 수 있는 긍정적인 자세, 상황 판단력과 관찰력이 있는 자세, 업무에 임하는 적극적 자세 □ (정보보호 관리·운영) 조직의 경영목표와 정보보호전략 계획을 정책수립에 적극 반영하려는 자세, 개인정보 보호 관리계획을 조직 내부에서 의사소통 하려는 노력, 조직에 미치는 영향도를 고려하여 정보보호 대상범위를 설정하려는 자세, 조직의 정보보호 정책과 관련 법 및 규정을 준수하려는 태도, 개인정보보호 사고에 신속하게 대응하려는 노력, 정보시스템의 취약점을 발굴하여 사전에 대비하는 노력 				
자격 기준	(필수자격) CISA/CISSP/정보보안(산업)기사 중 1개 이상 보유하고 관련학위(정보보안, 전산 등)를 취득 후 5년 이상의 실무 경력이 있는 자 (우대사항) 공기업·공공기관·지방자치단체의 관련 경력 3년 이상 우대				
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력, 직업윤리, 위기관리, 조직이해능력				
참고 사이트	www.ncs.go.kr / www.khealth.or.kr				

※ 본 직무수행 내용은 한국건강증진개발원 직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 일부 수정함

【직무기술서: 홍보 커뮤니케이션】

채용 분야	홍보 커뮤니케이션	대분류	중분류	소분류	세분류
		경영·회계·사무	기획사무	홍보광고	건강증진사업 홍보 기관 홍보
기관 주요사업	한국건강증진개발원은 건강한 삶에 대한 국민적·사회적 여망에 부응하고자 국민건강증진법에 의해 설립된 공공기관으로, 국민건강증진기금의 효율적인 운영과 국민건강증진사업의 원활한 추진으로 국민의 건강증진에 기여함				
직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> □ (건강증진사업 홍보) 한국건강증진개발원에서 추진 중인 사업 결과물을 활용하여 온·오프라인 홍보물 제작하여 다양한 소통 채널을 이용한 홍보활동 수행 □ (기관홍보) 기관 이미지를 제고하고 추진사업을 효과적으로 홍보하기 위해 홍보전략과 계획의 수립을 지원하고, 웹진발간, 보도자료 작성 및 배포 등 홍보활동 수행 				
직무 세부내용	<ul style="list-style-type: none"> □ (건강증진사업 홍보) 각 사업부서별 각종 대내외 행사 기획 및 운영, 건강증진 온오프라인 홍보물 기획·제작·홍보 등 □ (기관홍보) 기관차원의 국제 행사 기획 및 운영, 기관 홍보물(웹진, 브로슈어, 동영상) 기획 및 제작 				
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> □ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 위기관리능력, 대인관계능력, 자원관리 및 활용 능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 기술능력, 자기계발 능력 				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> □ (건강증진사업 홍보) 행사기획, 행사운영, 시나리오 작성법, 부스 디자인 이해, 홍보문구 작성원리, 음향기기 조작법, 영상기기 조작법, 위기사항 대응 매뉴얼 □ (기관홍보) 홍보전략, 정보수집 능력, 온라인 채널별 특성, 언론의 종류별 특성, 온오프라인 홍보 트레그, 저작권법, 기관 홍보용 동영상 및 브로셔 기획 				
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> □ (건강증진사업 홍보) 행사 진행기술, 행사 운영기술, 시나리오 작성 기술, 음향기기 조작기술, 영상기기 조작기술, 응급처치 기술, 통계분석 기술 □ (기관홍보) 기획력, 공문서 작성 능력, 정보수집 능력, 영향범위 판단능력, 관계구축 능력, 그래픽 도구 사용능력, 섭외능력, 매체선택 능력, 위기대응 능력, 시나리오 작성능력, 사진촬영 기술, 작문능력 				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> □ (건강증진사업 홍보) 각 사업부서와 소통·협력하는 자세, 현장 문제의 적극적 해결자세, 종합적 사고 자세, 사업에 대한 완벽한 이해 및 책임감, 치밀하고 꼼꼼한 자세, 긍정적이고 열정적인 자세 □ (기관홍보) 기획 마인드, 체계적 사고, 디자인 마인드, 창의성, 기관 이슈 및 동향에 대한 관심, 편집과 교정의 꼼꼼함, 언론 관계자와의 친화성, 계획수립의 세밀함 				
자격 기준	(필요자격) 관련분야(홍보기획, 언론홍보, 정책홍보, 홍보컨텐츠 개발 및 관리 등) 3년 이상의 실무경력이 있는 자 (우대사항) PCO 출신 우대 및 공기업·공공기관·지방자치단체의 관련 경력 3년 이상 우대				
직업 기초능력	조직이해능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력, 직업윤리, 위기관리능력				
참고 사이트	www.ncs.go.kr / www.khealth.or.kr				

※ 본 직무수행 내용은 한국건강증진개발원 직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 일부 수정함

【직무기술서: 그래픽디자이너】

채용 분야	그래픽 디자인	대분류	중분류	소분류	세분류
		문화·예술·디자인 ·방송	디자인	디자인	시각디자인
		인쇄·목재·가구·공예	인쇄·출판	출판	디지털디자인 편집디자인
기관 주요사업	한국건강증진개발원은 건강한 삶에 대한 국민적·사회적 여망에 부응하고자 국민건강증진법에 의해 설립된 공공기관으로, 국민건강증진기금의 효율적인 운영과 국민건강증진사업의 원활한 추진으로 국민의 건강증진에 기여함				
직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> □ (건강증진사업 홍보) 한국건강증진개발원에서 추진 중인 사업 결과물을 활용하여 온·오프라인 홍보물에 대한 디자인 제작 □ (기관홍보) 홈페이지 관리, 웹진발간, 브로슈어 제작 등에 필요한 디자인 제작 				
직무 세부내용	<ul style="list-style-type: none"> □ 인터넷과 모바일 등을 통해 기관을 알리고 정보를 전달하기 위하여 채널현황 파악, 운영계획 수립, 콘텐츠 제작, 디자인, 활동 평가를 하는 업무 □ 수요자의 요구조건과 산출물, 범위 등 요구사항을 명확히 파악하여 이를 기반으로 프로젝트를 수행하기 위한 기획심화과정을 인지하고, 기획안을 수립, 제안하는 업무 □ 각종 디자인 작업도구 및 컴퓨터 프로그램을 사용하여 프로젝트의 콘셉트에 맞는 여러 가지 디자인 시안을 제안·제작하고, 선정된 시안에 필요한 일러스트레이션, 사진촬영, 카피라이팅, 타이포그래피, 레이아웃, 색상 등을 완성하는 업무 □ 작업물의 심미적 디자인 요소, 콘텐츠 사용 요소, 매체 기능적 요소의 보완사항을 파악하고, 발견된 보완사항을 수정해 완성도를 높이는 업무 				
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> □ (시각디자인) 프레젠테이션, 디자인 제작 관리, 비주얼 아이디어션 적용, 시안디자인 개발 기초, 최종 디자인 □ (디지털디자인) 수정 보완, 디지털디자인 프로젝트 기획심화, 프로토타입 기초데이터 수집 및 스케치, 디자인 구성요소 제작, 구현 □ (편집디자인) 편집디자인 자료 관리, 편집디자인 시안 제작, 편집디자인 작업실행, 편집디자인 소프트웨어 활용, 사진이미지 편집 디자인, 편집디자인 인쇄 감리 				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> □ 온라인 채널별 특성, 홈페이지 유형별 특성, 고객 유형, 정보의 배포 주기, 모니터링 범위에 관한 지식 □ 아이디어 발상법, 디자인 요소 표현기법, 색채 이론 □ 기획 공학, 정보 디자인, 사용자 환경에 관한 지식, 매체별 디자인 수정 기술 □ 디자인 용어 지식, 디자인 컨셉트 도출 지식, 컴퓨터그래픽 지식, 콘셉트의 시각화 방법, 드로잉 기법, 그래픽 디자인 지식, GUI 지식, 트래픽 개념, 저작권법 				
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> □ 검색능력, 정보수집 능력, 분석력, 기획력, 썸네일 스케치 기술, UI 문서화 기술, 스토리보드 작성 기술, 디자인 수정안 검토기술, 그래픽 디자인 소프트웨어 활용 기술, 매체별 디자인 수정 기술, 매체별 데이터 변환 기술, 마인드맵 능력 				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> □ 현황 파악을 위한 관찰 노력, 체계적인 조사와 분석의 논리적 태도, 콘셉트 도출을 위한 창조적인 태도, 수요자의 다양한 요구에 대한 포용하는 자세, 새로운 아이디어를 위한 창조적 접근, 일관성 있는 검토를 위한 노력, 사용자 관점의 효용성에 대한 객관적 검토 노력, 수정사항을 효과적으로 보완하려는 태도, 항상 아이디어를 기록할 수 있는 준비 				
자격 기준	(필요자격) 관련분야(디지털디자인, 시각디자인, 편집디자인 등) 3년 이상의 실무 경력이 있는 자 (우대사항) 공기업·공공기관·지방자치단체의 관련 경력 3년 이상 우대				
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 직업윤리, 자원관리능력				
참고 사이트	www.ncs.go.kr / www.khealth.or.kr				

※ 본 직무수행 내용은 한국건강증진개발원 직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 일부 수정함

【직무기술서: 보건통계】

채용 분야	보건통계	대분류	중분류	소분류	세분류
		사회과학 통계	통계연구 수행	정책연구	통계조사
					빅데이터 분석 연구관리
기관 주요사업	한국건강증진개발원은 건강한 삶에 대한 국민적·사회적 여망에 부응하고자 국민건강증진법에 의해 설립된 공공기관으로, 국민건강증진기금의 효율적인 운영과 국민건강증진사업의 원활한 추진으로 국민의 건강증진에 기여함				
직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> □ 보건정책 및 보건경제 분야(정책, 통계, 경제성분석, 정보 등) 정책연구 관련 통계분석 수행 <ul style="list-style-type: none"> - (통계조사) 조사목적에 따라 과학적이고 체계적인 조사계획, 자료 수집, 자료 분석을 통해 개인, 팀 및 조직의 의사결정을 할 수 있도록 정보를 제공하는 업무 - (빅데이터 분석) 대용량의 데이터 집합으로부터 유용한 정보를 찾고 결과를 예측하기 위해 목적에 따라 분석기술과 방법론을 기반으로 정형/비정형 대용량 데이터를 구축, 탐색, 분석하고 시각화를 수행하는 업무 - (연구관리) 원내 정책연구 관리 및 지원 업무 				
직무 세부내용	□ 조사설계 및 빅데이터 분석 기획, 분석(정량, 정성, 경제성), 결과해석, 보고서 작성 등 통계조사 및 빅데이터 분석 관련 전반에 관한 업무				
능력 단위	□ 01. 연구개발기획 02. 사업계획수립 03. 표본설계 04. 설문설계 05. 통계조사계획 06. 자료처리 07. 정성조사 08. 조사윤리준수 09. 2차 자료 분석 10. 경제성평가 분석 11. 보고서 작성 12. 정책제안				
필요 지식	□ 모집 분야 관련 이론 및 선행연구에 대한 지식, 사회현상에 대한 이해, 정부 정책에 대한 이해, 해외 동향 파악, 통계자료의 수집 및 활용에 관한 지식, 연구방법론에 대한 지식, 자료수집방법에 대한 이해, 보고서 작성법, 관련 법·제도에 대한 이해, 연구윤리에 대한 이해				
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> □ 사회현상에 대한 분석 및 이해능력, 사회조사 수행능력, 자료 수집 기술, 협상 및 조정능력, 정책분석 능력, 경제성평가 분석 및 해석 능력, 전략적 사고능력, 연구방법론, 프리젠테이션 능력 □ 적합한 조사 기법 적용 능력, 모집단 분류 능력, 통계패키지(SAS, R, SPSS 등) 활용 능력, 국민건강보험공단 국민건강정보 DB 빅데이터 분석 경험, 통계분석 결과 해석능력, 가설 검정능력, 정성 조사 결과 분석 능력, 정책연구수행 및 보고서 작성 경험 □ 빅데이터 분석을 위한 가설 설정능력, 데이터 분포 및 검정통계량 설정 능력, 데이터 확률분포의 활용 능력, 빅데이터 처리 기술, 상관분석·회귀분석 적용 기술 				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> □ 조사 방법에 대한 폭넓은 이해 자세, 조사목적에 부합한 표본 추출 자세, 데이터를 정확하게 처리하는 태도, 조사 내용에 부합된 보고서 논리체계를 구성하려는 자세 □ 객관적인 가설을 설정하려는 태도, 데이터 분석기술에 대한 수용 태도, 데이터 분석용 도구를 활용하는 적극적인 자세, 보건정책 및 사업과 통계 방법론 간의 상호 관련성을 이해하고 연결하려는 태도, 업무 효율성, 효과성을 개선하려는 적극적인 태도, 이해관계자와의 원활한 의사소통을 통한 문제해결 태도, 문제해결을 위한 긍정적인 자세 				
자격 기준	(필수자격) 보건관련 국책연구기관, 정부기관 부속 연구소 또는 이에 준하는 기관에서 연구수행경력 3년 이상의 연구경력자 (우대사항) 보건통계 분야에서 SAS, R 등 통계패키지를 활용한 연구 실적이 3건 이상 확인되는 자 또는 사회조사분석사 1급 이상의 자격을 보유한 자				
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력, 직업윤리, 위기관리, 조직이해능력				
참고 사이트	www.ncs.go.kr / www.khealth.or.kr				

※ 본 직무수행 내용은 한국건강증진개발원 직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 일부 수정함

【직무기술서 : 감사】

채용 분야	감사	대분류	중분류	소분류	세분류
		NCS 미개발 직무			
기관 주요사업	한국건강증진개발원은 건강한 삶에 대한 국민적·사회적 여망에 부응하고자 국민건강증진법에 의해 설립된 공공기관으로, 국민건강증진기금의 효율적인 운영과 국민건강증진사업의 원활한 추진으로 국민의 건강증진에 기여함				
직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> □ (감사) 기관의 공공책임성 확보 및 위험관리, 내부통제의 효과성 및 효율성 개선에 이바지하기 위하여 조직 또는 구성원의 업무나 행위가 일정한 기준에 부합되는지를 증거자료에 입각하여 조사·점검·확인·분석·검증하고 그 결과에 따라 감사대상에게 처분요구를 하는 업무 				
직무 세부내용	<ul style="list-style-type: none"> □ 기관 및 그 직원에 대한 감사 업무, 사정업무, 진정 및 비위사항의 조사처리 등 공직기강 확립 업무, 부패방지를 위한 시책, 제도 및 그 운영에 관한 사항에 대한 업무 				
능력 단위 (미개발)	<ul style="list-style-type: none"> □ (감사) 01.감사계획수립, 02.감사정보수집, 03.감사실시, 04.감사결과보고서 작성, 05.처분요구사항 이행·관리, 06.공공감사정보시스템 관리, 07.자체감사기구 평가, 08.외부감사 대응 				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> □ (감사) 「공공기관 운영에 관한 법률」, 「공공감사법」, 「공공감사기준」, 「공기업·준정부기관 감사기준」 등 감사 관련 법령, 내부통제이론 등 감사업무에 대한 법령 및 이론지식, 「국가재정법」, 「국가계약법」, 「공공기관의 회계감사 및 결산감사에 관한 규칙」 등 예산·회계·인사·계약 등 행정 관련 지식, 감사자료 수집·분석 및 활용에 필요한 지식, 「부패방지권익위법」, 「청탁금지법」, 「공직자윤리법」 등 부패방지 관련 법률 지식, 그밖의 경영활동의 적정성을 파악할 수 있는 감사 관련 필요지식, 감사원 자체감사기구평가, 국민권익위원회 청렴도 측정 및 부패방지시책평가 지표 및 방법 등 필요지식 등 				
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> □ (감사) 감사자료 수집 및 분석 기술, 감사착안사항 도출 능력, 감사문서 작성 기술, 다양한 감사기법 활용능력, 관련 법령 및 규정 위반 사항의 적법성 여부에 대한 검토 능력, 감사자료에 대한 판단력, 데이터 특성 및 분석 기법 관련 지식, 감사 계획서·보고서, 처리안 작성 능력, 이해관계자와의 의사소통 능력, 워드프로그램 등 문서 작성 프로그램 활용 기술, 스프레드시트 활용 능력 등 				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> □ (감사) 감사 수행을 객관적·독립적·전문적으로 임하려는 태도, 감사 결과 내용을 충실하게 보고하려는 자세, 정보 수집에 대한 적극적 태도, 업무 수행과 관련된 자료에 대한 정확한 판단력과 책임감, 업무 규정 및 관련 법률 준수 태도, 원활한 의사소통 자세, 세심하고 주의 깊은 태도, 업무 일정을 준수하려는 태도, 업무로 알게 된 사실에 대한 비밀 유지 자세, 감사준비에 따른 책임감, 합리적인 감사 범위를 설정하기 위한 분석적 사고, 체계적인 보고서 및 계획서 작성을 위한 구조적·논리적 사고, 평정심을 잃지 않는 침착함과 결단력, 이해당사자의 의견을 충분히 고려하는 비심판적인 태도, 공정하고 객관적인 관점, 법령 등 위반 시 조직에 미치는 파급효과에 대한 인식, 내부 공익을 실현하려는 열정과 의지, 업무에 대한 책임감, 지속적인 자기관리 태도, 업무분야에 대한 적극적인 학습태도, 문제해결을 위한 적극적인 태도, 사회변화를 고려할 수 있는 넓은 시각, 업무처리에 대한 신속함, 맡은 업무에 대한 끈기, 각종 법령정보 수집과 내용 확인의지, 다양한 정보 수집을 하려는 태도, 검토 자료의 논리적인 분석태도, 상황 판단력과 관찰력이 있는 자세, 경영목표에 대한 전략적 이해, 청렴성·공정성·도덕성 등 공직윤리 준수 의식 등 				
자격 기준	(필수자격) 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 주식회사 등에서 3년 이상 감사 업무를 담당한 사람 (우대사항) (사)한국감사협회에서 시행한 CIA(Certified Internal Auditor)자격을 보유한 자				
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력, 직업윤리, 위기관리, 조직이해능력				
참고 사이트	www.ncs.go.kr / www.khealth.or.kr				

※ 본 직무수행 내용은 한국건강증진개발원 직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 일부 수정함