

□ 부동산

대분류	중분류	소분류	세분류
10.영업판매	02.부동산	02.부동산관리 03.부동산중개 04.감정평가	01.주택관리 01.부동산 중개 01.부동산·동산 감정평가 02.상업용 건물 관리 02.부동산 정보제공 03.감정평가 가격 정보제공
한국감정원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 부동산 가격공시 부동산 조사·통계 부동산 및 감정평가 시장관리 정약관리 및 보상수탁사업 도시재생사업 및 녹색건축 부동산 R&D 및 정책지원 		
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (주택관리) 09.주택 관리비운영 (부동산중개) 01.부동산 시장 분석, 02. 부동산 자료 수집·제공, 04.부동산 현황 분석 (부동산 정보제공) 01.부동산정보제공서비스 사업기획, 04.부동산정보 분석, 07.부동산정보 콘텐츠 제공 (부동산·동산 감정평가) 06.감정평가방법 적용, 09. 감정평가서 검수, 11.토지 현장조사, 12.건축물·동산 현장조사 (감정평가 가격 정보제공) 01.감정평가가격정보제공 기획, 05.감정평가가격정보 조사·분석 		
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> (부동산가격공시) 단독주택가격 공시, 공동주택가격 공시, 토지가격공시 총괄 업무 등 (감정평가 타당성 조사) 타당성 기초조사, 감정평가 표본조사, 감정평가서 검토 등 (부동산조사·통계) 전국지가변동률조사, 전국주택가격동향조사, 상업용부동산 임대동향조사 등 (부동산정책지원) 부동산거래관리시스템 운영, 부동산거래전자계약시스템 운영, 리츠 감독지원, 공동주택 관리정보(K-apt) 운영, 도시재생사업, 보상수탁업무 등 (부동산 연구) 부동산 산업육성, 부동산 공시제도 연구, 감정평가 연구 등 		
전형방법	서류전형 → 면접전형 → 신체검사 → 최종합격자 결정		
일반요건	연령, 성별	공고일 기준 청년(만15세 이상 만34세 이하)인 자, 성별 무관	
교육요건	학력, 전공	무관	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (주택관리) 공동주택관리정보시스템의 이해 (상업용 건물 관리) 수요와 공급에 관한 부동산경제이론 (부동산중개) 국토의 계획 및 이용에 관한 법령, 부동산 정보 직접 수집 방법 등 (부동산 정보제공) 부동산 시장이론, e-부동산산업 전반에 대한 이해, 매물정보의 진위성 및 허위여부 검증, 시세정보 정확성 검증 방법, 상권과 입지분석 방법 등 (부동산·동산 감정평가) 토지의 이용규제, 도로 등에 관한 국토의 계획 및 이용에 관한 법률, 도로법, 사도법 등, 건축물의 구조, 용도, 면적을 확인할 수 있는 건축법 등 (감정평가 가격 정보제공) 가격정보 체계, 가격정보 제공의 범위와 특성, 지역분석과 인근분석 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (주택관리) 전산처리능력 등 (상업용 건물 관리) 입지상권분석 능력 등 (부동산중개) 정책변화에 따른 부동산시장의 변화 분석 능력, 부동산 정보 제공 자료의 작성 기술, 공적 장부상 내용과 실제 현황의 일치 여부 판단 능력 등 (부동산 정보제공) 사업 아키텍처 구성능력, 시세정보 제공업체 모집 및 관리능력 등 (부동산·동산 감정평가) 대상물건과 비교사례의 가치형성요인을 비교할 수 있는 능력, 부동산·동산에 관한 가치이론의 이해 및 분석능력, 감정평가 법령에 대한 이해와 감정평가서 내용을 분석할 수 있는 능력 등 (감정평가 가격 정보제공) 가격정보를 검색·가공할 수 있는 능력, 현장조사 능력 등 		
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> (주택관리) 형평성을 잃지 않는 객관적인 태도 등 (상업용 건물 관리) 자료수집 및 활용하려는 노력 등 (부동산중개) 정책변화에 대한 관심, 정확한 자료를 제공하려는 태도 등 (부동산 정보제공) 전문분야의 새로운 지식에 대한 학습태도, 정보제공내용에 대한 정성을 유지하려는 태도, 설정된 목적을 수행하려는 의지력 등 (부동산·동산 감정평가) 전문가로서 지식과 소양을 갖추기 위해 학습하려는 노력, 감정평가서 형식과 내용을 확인하는 객관적인 조사태도 등 (감정평가 가격 정보제공) 관련 법과 계획을 종합적으로 판단하는 자세 등 		
필요자격	○ 무관		
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력		
참고사이트	○ www.ncs.go.kr		

□ 통계

대분류	중분류	소분류	세분류
02.경영·회계·사무	01.기획사무	03.마케팅	03.통계조사
20.정보통신	01.정보기술	01.정보기술전략·계획	05.빅데이터 분석
한국감정원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부동산 가격공시 ○ 부동산 조사·통계 ○ 부동산 및 감정평가 시장관리 ○ 청약관리 및 보상수탁사업 ○ 도시재생사업 및 녹색건축 ○ 부동산 R&D 및 정책지원 		
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (통계조사) 01.통계조사계획, 02.표본설계, 03.설문설계, 04.실사관리, 05.자료처리, 08.보고서 작성, 09.기술통계분석, 10.회귀분석, 11.응용 통계분석, 12.FGI 정성조사 ○ (빅데이터 분석) 06.통계 기반 데이터 분석 		
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (통계조사) 조사목적에 따라 과학적이고 체계적인 조사계획, 자료 수집, 자료분석 등을 통한 정보 제공(부동산 가격동향 조사 및 통계발표, 부동산시장 동향 분석) ○ (빅데이터 분석) 수집된 내·외부 데이터 및 정형·비정형 데이터를 활용하여 분석 목적에 따라 가설을 설정하고 데이터 분석 모델링 및 평가 		
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 신체검사 → 최종합격자 결정		
일반요건	연령, 성별	공고일 기준 청년(만15세 이상 만34세 이하)인 자, 성별 무관	
교육요건	학력, 전공	무관	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (통계조사) 조사방법론 이해, 통계조사방법론, 표본 추출 방법론, 확률론 이해, 측정 방법론, 척도의 종류, 조사방법별 조사도구 유형, 조사 계획에 따른 프로젝트 관리, 통계품질관리론, 이상치 진단 방법, 통계 프로그램(R, SAS, SPSS 등) 활용법, 자료의 유형과 척도 적용, 통계조사 보고서 작성법 등 ○ (빅데이터 분석) 통계처리 결과에 대한 해석, 각 분석기법에 대한 통계학 이론, 분석 결과에 대한 통계적 해석 및 업무적용, 통계학, 빅데이터 분석 및 평가방법론 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (통계조사) 고객 요구사항 분석 기술, 적합한 조사 기법 적용 능력, 표본추출률 결정 능력, 모집단 분류 능력, 알고리즘 개발 능력, 비표본 오차 처리 능력, 조사방법별 조사도구 활용 능력, 이상치 처리 능력, 통계 프로그램 활용 능력, 분석 결과에 대한 통계적 해석 및 업무적용 능력, 조사 결과에 대한 시사점 도출 능력 등 ○ (빅데이터 분석) 모집단, 표본 설정 능력, 기술통계, 추론통계 적용 기술, 빅데이터 처리 기술, 데이터 확률분포의 활용 능력, 데이터분석도구 활용 기술, 통계치 적용 기술 등 		
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (통계조사) 정확성을 높이기 위한 적극적 자세, 추출된 표본에 대한 책임감, 변수 간 관계를 논리적으로 구조화하려는 태도, 데이터를 정확하게 처리하는 태도, 객관적인 가설을 설정하려는 태도, 통계분석 결과에 대한 정확한 해석을 하고자 하는 분석적 태도, 숨겨진 정보를 찾아내려고 하는 연구자적 자세 등 ○ (빅데이터 분석) 비즈니스와 통계 방법론 간의 상호 관련성을 이해하려는 태도, 데이터 분석 기술에 대한 수용태도, 데이터에 대한 상상력, 요구사항을 정확하게 식별·파악하는 태도 등 		
필요자격	○ 무관		
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력		
참고사이트	○ www.ncs.go.kr		

□ 경영

대분류	중분류	소분류	세분류
02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획 02.경영평가
	02.총무·인사	02.인사·조직	01.인사
	03.재무·회계	01.재무	02.자금
		02.회계	01.회계·감사
한국감정원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부동산 가격공시 ○ 부동산 조사·통계 ○ 부동산 및 감정평가 시장관리 		<ul style="list-style-type: none"> ○ 청약관리 및 보상수탁사업 ○ 도시재생사업 및 녹색건축 ○ 부동산 R&D 및 정책지원
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 01.사업환경 분석, 03.경영계획 수립, 04.신규사업 기획, 07.경영실적 분석 ○ (경영평가) 02.경영평가관련 정보수집, 04.경영평가방법 설정, 07.경영평가 결과 보고서 작성 ○ (인사) 01.인사기획, 02.직무관리, 07.교육훈련운영, 09.급여지급, 10. 복리후생 관리 ○ (자금) 01.자금계획 수립, 03.자금조달, 04.자금운용, 06.재무위험관리 ○ (회계·감사) 02.자금관리, 04.결산처리, 05.회계정보시스템 운용, 06.재무비율분석 		
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무 ○ (경영평가) 경영목표에 따른 평가 기준 및 계획 수립 후 조직의 수행성과 분석 및 평가하는 업무 ○ (인사) 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무분석을 통해 채용, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선·운영하는 업무 ○ (자금) 기관의 기업 활동에 필요한 자금 계획 수립, 조달, 운용 및 발생 가능한 위험 관리, 성과를 평가하는 업무 수행 ○ (회계·감사) 기업 및 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악 		
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 신체검사 → 최종합격자 결정		
일반요건	연령, 성별	공고일 기준 청년(만15세 이상 만34세 이하)인 자, 성별 무관	
교육요건	학력, 전공	무관	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 전략적 목표에 대한 개념, 시장환경 동향, 경영 전략과 사업 핵심 활동 등 ○ (경영평가) 경영평가 방법론, 정보수집 방법론, 지표개발의 원리, 경영평가 절차 등 ○ (인사) 전략적 인적자원관리, 근로기준법, 직무분석방법론, 인력육성체계 수립방법 등 ○ (자금) 영업활동 및 투자활동 필요자금에 대한 회계 지식, 현금흐름 적정성 평가 등 ○ (회계·감사) 기업실무에 적용되는 회계관련규정, 계정과목 체계, 재무제표의 이해 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영환경 분석기법, 성과관리 기법, 기획서 작성 기술, 비즈니스 문서 작성 기술 등 ○ (경영평가) 평가분석 활용기술, 재무제표 해석 및 분석 기술, 의사결정기법 활용 기술 등 ○ (인사) 인력운영의 효율성 분석, 교육운영기술, 기획력, 전사적 자원관리시스템 활용 능력 등 ○ (자금) 현금흐름 적정성 분석 능력, 자금 운영 기술, 위험률 분석 기술 등 ○ (회계·감사) 계정과목 분석 능력, 회계프로그램 활용 능력, 재무비율 산출 능력 등 		
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 전략적 관점에서 바라보는 태도, 데이터에 바탕을 둔 경영목표 제시 노력 등 ○ (경영평가) 계량화된 자료에 대한 정확성 유지, 여러 조직의 업무연관 관계를 이해하려는 노력 등 ○ (인사) 조정능력, 타부서와의 협업적 태도, 전략적 마인드, 보안의식, 윤리의식 등 ○ (자금) 영업활동 관련 재무적 결과를 정확하게 도출하기 위한 수리적 사고 등 ○ (회계·감사) 법인카드 관리에 대한 정확성, 회계관련규정 준수에 대한 의지, 적극적인 협업태도 등 		
필요자격	○ 무관		
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력		
참고사이트	○ www.ncs.go.kr		

□ 건축

대분류	중분류	소분류	세분류
14.건설	03.건축	01.건축설계·감리	01.건축설계
			03.건축공사감리
		03.건축설비설계·시공	01.건축설비설계
			04.건축설비 유지관리
한국감정원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부동산 가격공시 ○ 부동산 조사·통계 ○ 부동산 및 감정평가 시장관리 ○ 청약관리 및 보상수탁사업 ○ 도시재생사업 및 녹색건축 ○ 부동산 R&D 및 정책지원 		
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축설계) 03.건축설계 기획, 08.건축설계 설계 도서작성 ○ (건축공사감리) 01.공사착공관리, 03.설계관리, 06.품질관리, 09.준공관리 ○ (건축설비설계) 01.설비설계 계획, 02.설비시스템 검토, 03. 에너지계획 수립, 04.친환경 에너지계획 검토, 05.공기조화설비 설계, 06.열원설비 설계, 09.자동제어시스템 설계, 10.설계검증 시뮬레이션, 11.설계도서 작성 ○ (건축설비 유지관리) 01.설비운영종합계획, 02.건축설비 유지관리 에너지관리 		
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축물 에너지·온실가스 정보체계 운영, 녹색건축 인증, 건축물 에너지효율등급 인증, 에너지절약형 친환경주택, 에너지절약계획서, 장수명주택 인증, 결로방지 성능평가 등 ○ 자율주택정비사업, 빈집정비사업, 관리처분계획 타당성 검증, 재개발·재건축 사업성 검증, 정비사업 공사비 검증, 공공지원민간임대 연계형 정비사업 등 		
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 신체검사 → 최종합격자 결정		
일반요건	연령, 성별	공고일 기준 청년(만15세 이상 만34세 이하)인 자, 성별 무관	
교육요건	학력, 전공	무관	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축설계) 녹색건축인증에 대한 지식, 에너지절약 계획에 대한 기본 지식 등 ○ (건축공사감리) 관련 법규에 대한 지식, 설계도면 해독 지식, 공종별 시방기준에 대한 지식 등 ○ (건축설비설계) 신재생에너지에 대한 지식, 공기조화설비시스템에 대한 지식, 자동제어 시스템에 대한 지식, 에너지에 대한 지식, 에너지회수시스템에 관한 지식 등 ○ (건축설비 유지관리) 건축법 및 건축기계설비 기준에 대한 이해 기계설비 계통에 대한 지식 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축설계) 계획내용 이해 능력, 설계 설명서 작성기술, 시방서 작성 능력 등 ○ (건축공사감리) 기술습득 및 검토 능력, 안허가 필요 공종 검토 능력, 자료 작성 및 보관 능력 등 ○ (건축설비설계) 신재생에너지의 기술적 평가능력, 인증제도 적용 및 제안기술, 각 시스템의 분석능력, 각 시스템의 적용능력, 친환경 건축물 인증기준의 적용 기술 등 ○ (건축설비 유지관리) 건축기계설비 도면이해 능력, 에너지 손실 취약점 분석 기술 등 		
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축설계) 아이디어를 적극적으로 표현하는 능력, 기본개념에 충실히 접근하는 태도 등 ○ (건축공사감리) 관련 법규를 준수하려는 태도, 업무관리에 대한 공정성, 치밀한 보고서 작성 태도 등 ○ (건축설비설계) 에너지절약을 위한 확실한 태도, 인증제도에 대한 정확한 해석태도 등 ○ (건축설비 유지관리) 최근 건물의 에너지 사용 경향 변동에 대한 이해 등 		
필요자격	○ 무관		
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력		
참고사이트	○ www.ncs.go.kr		

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 징계로 파면 처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임 처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조부터 제6조까지의 규정에 따라 지정·고시된 공공기관에서 부정합격이 적발되어 그 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 사람
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

I 이전지역인재(대구·경북)

□ 이전지역인재 범위

- 본사 이전지역(대구·경북) 소재 고등학교 또는 대학교(대학원 제외) 졸업(예정)자. 단, 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 대학을 졸업(예정)인 자는 제외

※ 대학 졸업예정자 범위 : 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능한 자

□ 대구·경북 소재 지방대학의 범위(예시)

가. 대구·경북 소재 지방대학에 포함되는 대학

- 1) 본교가 이전지역에 소재하는 「고등교육법」 상의 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교
- 2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 이전지역에 소재하는 대학
 - * 「고등교육법」 제24조 상의 분교에 해당되지 않는 캠퍼스는 본교 소재지에 따름
- 3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재한 지역대학

나. 대구·경북 소재 지방대학에 포함되지 않는 대학

- 1) 본교가 이전지역 외의 지역에 소재하는 대학 및 이전지역 외의 지역에 소재하는 한국방송통신대학교의 지역대학
- 2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- 3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- 4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 이전지역인재에 해당하는 경우(예시)

- 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 이전지역인 경우
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 이전지역인 경우

- 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 이전지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 이전지역인 경우
- 2개 대학 이상 재학 중인 경우는 아래의 기준에 따름

가. 이전지역 소재대학과 그 외 지역 소재대학을 모두 졸업한 경우

- 이전지역 소재대학 졸업 후 그 외 지역 소재대학 졸업 : 이전지역인재 해당
- 이전지역 외 소재대학 졸업 후 다시 이전지역 소재대학 졸업 : 이전지역인재 해당

나. 대학졸업 후 다른 대학에 재학 중인 경우

- 이전지역 소재대학 졸업 후 다시 그 외 지역 소재대학에 편·입학하여 재학 중 : 이전지역인재 해당
- 이전지역 외 소재대학 졸업 후 다시 이전지역 소재대학에 편·입학하여 재학 중 : 이전지역인재 비해당

다. 대학중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우

- 이전지역 소재대학 중퇴 후 다시 그 외 지역소재대학에 편·입학하여 재학 중 : 이전지역인재 비해당
- 이전지역 외 소재대학 중퇴 후 다시 이전지역 소재대학에 편·입학하여 재학 중 : 이전지역인재 비해당
- * 단, 이전지역 소재대학 졸업 후에는 이전지역인재에 해당

라. 대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우

- 이전지역 소재대학 졸업 후 그 외 지역소재 대학원 재학 또는 졸업 : 이전지역인재 해당
- 이전지역 외 소재대학 졸업 후 이전지역 소재대학원 재학 또는 졸업 : 이전지역인재 비해당

※ 예 시

- 인천에서 고등학교를 졸업하고 대구·경북 소재 대학교에 3학년 재학·휴학 중인 자 : 이전지역 지역인재 아님
- 대구·경북 지역에서 고등학교를 졸업하고 부산 소재 대학교에서 졸업하였거나 졸업예정인 자 : 이전지역 지역인재 아님
- 대구·경북 지역에서 고등학교를 졸업하고 서울 소재 대학교에 3학년 재학·휴학 중인 자 : 이전지역 지역인재

II 비수도권 지역인재

□ 비수도권 지역인재의 범위

- 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

* 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」, 기획재정부 통합공시 기준을 따름

□ 비수도권 지방대학의 범위(예시)

가. 지방대학에 포함되는 대학

- 1) 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 상의 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교
- 2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
* (예시) 단국대 천안캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 상명대 천안캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스, 홍익대 세종캠퍼스 등
- 3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- 4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학

- 1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- 2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- 3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- 4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 비수도권 지방인재에 해당하는 경우(예시)

- 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

- 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우
- 2개 대학 이상 재학 중인 경우는 아래의 기준에 따름

<p>가. 서울소재대학과 지방대학을 모두 졸업한 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지방대학 졸업 후 다시 서울소재대학 졸업 : 비수도권 지역인재 해당 - 서울소재대학 졸업 후 다시 지방대학 졸업(예정) : 비수도권 지역인재 해당 <p>나. 대학졸업 후 다른 대학에 재학 중인 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지방대학 졸업 후 다시 서울소재대학에 편·입학하여 재학 중 : 비수도권 지역인재 해당 - 서울소재대학 졸업 후 다시 지방대학에 편·입학하여 재학 중 : 비수도권 지역인재 비해당 <p>다. 대학중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지방대학 중퇴 후 다시 서울소재대학에 편·입학하여 재학 중 : 비수도권 지역인재 비해당 - 서울소재대학 중퇴 후 다시 지방대학에 편·입학하여 재학 중 : 비수도권 지역인재 비해당 <p>라. 대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지방대학 졸업 후 서울소재 대학원 재학 또는 졸업 : 비수도권 지역인재 해당 - 서울소재대학 졸업 후 지방대학원 재학 또는 졸업 : 비수도권 지역인재 비해당
--

※ 예 시

- 대구에서 고등학교를 졸업하고 서울소재 대학교 1학년 재학·휴학 중인 자 : 비수도권 지역인재 아님
- 서울에서 고등학교를 졸업하고 충청소재 대학교에서 재학·휴학 중인 자 : 비수도권 지역인재
- 충청소재 고등학교를 졸업하고 중소기업에 근무하고 있는 자 : 비수도권 지역인재
- 경찰대학 및 각종 사관학교, 사이버대학, 디지털대학, 외국대학 및 외국대학의 국내분교 : 비수도권 지역인재 아님