

【직무설명자료 : 일반행정 (관리직 원급)】

| 채용분야 | 일반행정 | 분류 체계 | 대분류 | 02. 경영, 회계, 사무 | | | |
|---------|--|-------|-----|----------------|------------|----------|----------|
| | | | 중분류 | 01. 기획사무 | 02. 총무, 인사 | | |
| | | | 소분류 | 01. 경영기획 | 01. 총무 | 02. 인사조직 | 03. 일반사무 |
| | | | 세분류 | 01. 경영기획 | 01. 총무 | 02. 노무관리 | 03. 사무행정 |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영방침 수립, 경영계획 수립, 예산관리 ○ (총무) 사업계획 수립, 행사지원관리, 차량운영관리, 총무문서 관리, 복지후생 지원, 보안관리 ○ (노무관리) 노사관계계획, 교섭준비, 단체교섭, 노사협의회 운영, 노사관계 개선 및 평가 ○ (사무행정) 문서작성, 문서관리, 회의 운영·관리, 사무행정 업무관리 | | | | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무 ○ (총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행 ○ (노무관리) 노사관계 관리를 의미하며, 사용자와 근로자(노동조합) 간의 협력적 노사관계 구축을 위하여 노사갈등을 예방하고, 관계를 유지·개선하는 업무 ○ (사무행정) 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무 | | | | | | |
| 전형방법 | ○ 서류심사 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 | | | | | | |
| 우대사항 | ○ 채용공고문 참고 | | | | | | |
| 직무수행 지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 거시적 경제·사회 환경 동향에 대한 이해, 내·외부 환경 분석에 대한 이해, 당해 연도 중점 추진 과제에 대한 이해 ○ 근로기준법, 노동법, 인사제도, 취업규칙, 조직행동론, 기업복지론, 임금관리론, 단체협약 관련 지식, 창의적 문제해결법, 노사문화 구축 방안, 노동조합 및 노동관계조정법, 노동분쟁 관련 판례 및 사례 연구 ○ 조직 내 부서의 업무 분장에 대한 이해, 데이터 분석 및 관리 방법에 대한 지식, 문서 양식과 유형, 작성 규칙에 대한 지식, 보고 절차에 대한 지식, 보안 규정에 대한 이해, 개인정보 이용 및 활용, 민원처리 절차에 대한 지식 | | | | | | |
| 직무수행 기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 경영환경 분석기술, 핵심성공요소 도출 기술, 회의 기획 및 진행 기술, 경영 정보 시스템 활용 기술 ○ 의사소통 및 협상 기술, 관련 서류 작성 기술, 커뮤니케이션 기술, 협력적 노사관계 구축 컨설팅 기술, 노사협의회 규정 작성 기술 ○ 문서작성 프로그램 활용능력, 협상기술 ○ 정보수집능력, 결과 및 시사점 도출능력, 홍보·캠페인 진행능력 | | | | | | |
| 직무수행 태도 | ○ 협력적 태도, 공정성, 윤리 및 보안의식, 적극적 의사소통 자세, 세심한 업무처리, 수리적 정확성, 논리적 사고, 전략적 사고, 분석적 사고, 정보시스템 활용 자세 등 | | | | | | |
| 직업기초 능력 | ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자기개발능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 | | | | | | |
| 참고 사이트 | ○ www.ncs.go.kr | | | | | | |

【직무설명자료 : 산업안전보건 (관리직 원급)】

| 채용분야 | 산업안전보건 | 분류체계 | 대분류 | 23. 환경·에너지 | | | | | |
|--------|--|------|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|-------------------|--|
| | | | 중분류 | 06. 산업안전 | | | | | |
| | | | 소분류 | 01. 산업안전관리 | | | 02. 산업보건관리 | | |
| | | | 세분류 | 01. 기계 안전관리 | 02. 전기 안전관리 | 04. 화공 안전관리 | 01. 산업 보건관리 | 02. 근로자 작업환경관리 | |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 01. 산업재해예방계획 수립, 06. 기계·전기 등 설비점검, 10. 사고·재해조사, 11. 위험성 파악·결정, 12. 위험성 감소 대책 수립·실행 ○ (전기안전관리) 05. 산업안전 교육훈련, 08. 안전관련 문서관리, 13. 위험요인 관리 ○ (화공안전관리) 01. 화학물질 안전관리 실행, 06. 화학설비 위험성평가, 09. 비상조치 대비·대응, 14. 화재·폭발예방 ○ (산업보건관리) 01. 보건관리계획수립평가, 02. 산업보건관리체제확립, 03. 산업재해관리, 05. 산업보건 위험성평가, 06. 작업환경관리, 10. 사업장 건강증진, 11. 사업장 산업보건교육 ○ (근로자작업환경관리) 01. 유해요인 조사, 02. 작업환경측정, 07. 유해요인 관리, 08. 근골격계 질환 예방관리, 11. 작업환경측정 평가개선 | | | | | | | | |
| 직무수행내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 기계 설비로 인한 재해분석을 통하여 기계의 위험성을 도출하고 설비의 제반 안전 대책에 대한 기반기술을 이해함으로써, 유해위험기계기구의 설계·제작·설치·사용 및 정비시 안전 대책에 적용·관리하여 안전하고 쾌적한 작업을 조성하는 일 ○ (전기안전관리) 전기에너지로 인한 재해(감전, 전기화재 등)분석을 통하여 전기위 위험성을 도출하고 전기재해 방지에 대한 기반기술을 이해함으로써, 감전재해·전기화재·전기설비안전 등에 적용하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위한 업무 ○ (화공안전관리) 유해·위험물질의 누출 또는 화재·폭발 사고로부터 손실을 방지하기 위해 유해·위험 물질의 위험성 및 안전대책에 대한 기반기술을 이해하고 유해·위험 물질의 저장·취급·사용 등에 적용·관리하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위한 업무 ○ (산업보건관리) 사업장의 작업환경관리 수준을 파악하기 위하여 작업환경측정 결과·개선조치·국소 배기장치 설치·보호구 관리 등의 현황 분석, 사업장의 보건관리 수준을 파악하고 효과적인 산업 보건활동을 할수 있도록 계획수립·수행·평가, 유해위험요인을 파악 후 해당 요인에 의한 부상 또는 질병 발생 가능성과 중대성을 추정·결정하고 감소대책 시행, 근로자에게 산업보건에 관한 지식을 제공하고 바람직한 행동의 변화를 가져오도록 하는 지도활동 등 ○ (근로자작업환경관리) 근로자의 유해인자 노출을 평가하고 관리하기 위해 작업장에 노출될 수 있는 측정대상물질을 파악하고 노출기준 대비 평가결과를 바탕으로 작업환경 개선, 작업장의 근골격계 부담작업을 예측·조사·평가하여 근골격계 질환 발생 예방 관리 등 | | | | | | | | |
| 전형방법 | ○ 서류심사 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 | | | | | | | | |
| 우대사항 | ○ 채용공고문 참조 | | | | | | | | |
| 직무수행지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 산업안전보건법령에 대한 지식, 관련법령·기준·지침에 대한 지식, 회사의 안전보건 관리규정과 기준, 수칙에 대한 지식, KOSHA GUIDE, 사내에서 정하는 안전보건관리 규정, 무재해 운동과 위험성평가에 대한 지식, 안전보건관리 체계와 운용에 대한 지식, 작업공정과 위험성평가 등에 의한 위험등급과 위험요소, 위험기계기구 안전기준에 관한 지식, 산업재해가 발생한 작업에 관한 지식, 위험한 일이 발생한 작업에 관한 지식, 근로자의 근로에 관계되는 유해·위험요인에 의한 부상 또는 질병의 발생에 관한 지식, 기계·기구·전기 설비 등의 사양서, 물질안전보건자료 등의 유해·위험요인 정보에 관한 지식, 유해·위험요인 선정방법에 대한 지식, 사업장 특성에 맞는 유해·위험요인 선장에 대한 국내·외 사례에 대한 지식, 안전보건 체크리스트 방법으로 유해·위험요인을 선정·활용하는 지식, 위험물질의 위험성과 화재·폭발·누출에 관한 지식, 가능성과 중대성의 행렬 이용에 관한 지식, 부상 또는 질병에 의한 요양기간 또는 근로손실일수에 관한 지식 ○ (전기안전관리) 인식제고에 필요한 계획안 작성에 관한 지식, 교육대상 파악·교육과정 결정·교육 교안 작성에 필요한 지식, 작업과 관련한 재해·질병에 관한 지식, 기계·전기설비별 특성을 이해하고 안전조치 방안에 대한 지식, 위험기계기구·전기설비의 안전기준에 대한 지식, 안전교육 시스템 관련 지식, 작업과 관련한 법령·기준·지침에 대한 지식, 위험요인 확인 시 필요한 개인보호구의 선정·사용에 관한 지식, 작업장 안전시스템에 대한 기본적인 이해, 안전작업절차에 대한 지식, 안전보건관련 법규정에 대한 지식, 유해위험기구 종류 및 특성, 안전보건표지 설치기준에 대한 지식, 안전점검 및 위험성평가 지식 ○ (화공안전관리) 산업안전보건법 및 관련법규에 대한 지식, 연소이론·소화이론에 관한 지식, GHS 개념, 유해위험성을 분석할 수 있는 기술에 대한 지식, 허용기준에 대한 지식, 화공물질이 인체와 | | | | | | | | |

| | |
|-----------------------|--|
| | <p>환경에 미치는 영향에 대한 지식, 방호장치·안전장치 작동원리, 위험성평가 종류 및 이론, 물질의 물리적·화학적 특성에 대한 지식, 수증기 폭발 등의 물리적 폭발에 대한 지식, 화재폭발 발생에 관련한 점화원 종류 및 분류에 대한 지식, 위험물질 취급의 안전관리에 대한 기초지식, 위험물질 위험성 및 관리기준에 대한 지식, 화재·폭발사고 예방에 필요한 안전관리 지식</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (산업보건관리) 작업환경측정 및 정도관리 규정, 보건관리자의 업무에 관한 기술지침(KOSHA GUIDE), 사업장 위험성평가에 관한 지침, 산업안전보건교육 규정, 산업안전보건법 및 산업안전보건 기준에 관한 규칙, 안전보건경영시스템에 대한 지식, 물질안전보건자료의 관리에 관한 지식, 사업장 산업안전보건교육의 원리·방법·평가, 매뉴얼·절차서·지침서 등에 관한 지식 등 ○ (근로자작업환경관리) 작업환경측정 전략 수립지식, 유체역학적 원리, 유해물질의 노출기준 및 유해 위험성, 건축설계도면 해독지식, 국소배기장치 설계도면 해독지식, 작업공정에 대한 지식, 작업환경 측정 규정, 근골격계 부담작업 유해요인조사 지침, 근골격계 질환에 대한 지식 등 |
| <p>직무수행 기술</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 기계기구·전기설비별 위험요소 분석 기술, 위험기계기구 안전·방호장치 설치·사용 기술, 작업장 위험요인 관리대책을 제시할 수 있는 능력, 기계기구·전기설비의 위험요소 분석 기술, 재해사례 분석 기술, 사고위험성 분석 기술, 산업안전보건법상의 문서작성 능력, 재해발생 시 조치 능력, 산업재해 보고 및 기록 능력, 개인보호구를 작업방법에 따라 제시할 수 있는 능력, ○ (전기안전관리) 작업공정·흐름을 조사할 수 있는 능력, 관련 법령기준·지침에 따른 위험요인을 파악할 수 있는 능력, 근로자의 작업행동과 관련한 위험을 인식할 수 있는 능력, 작업과 관련한 잠재위험을 예측할 수 있는 능력, 개인보호구의 올바른 선정 및 착용 기술, 휴먼에러 예방 기술, 안전점검 및 위험성평가 기술 ○ (화공안전관리) 화학물질정보DB 활용에 대한 기술, 화학물질 선정·취급·저장에 대한 기술, 화학물질이 인체 접촉 시에 응급조치 방법에 대한 기술, 위험물 누출 시 대처방법에 대한 기술, 작업환경 측정방법에 대한 기술, 유해위험성 검색에 대한 기술, 정성적 위험성평가 소프트웨어 활용 능력, 위험성평가 점검표 작성 능력, 위험성평가결과 적용사항 점검 능력, 적절한 보호구 및 방재설비 사용기술, 화재폭발 사고 및 대응 계획을 수립할 수 있는 능력, 화재폭발사고 실태 및 사고원인을 분석할 수 있는 능력, 산업현장별 안전점검표를 작성 및 관리할 수 있는 능력 ○ (산업보건관리) 문제점 및 현황분석 기술, 사업장 특성분석 능력, 근로자·현장관리자와의 의사소통 기술, 계획서 작성기술, 잠재위험을 제거하는 기술, 현장조사 기술 등 ○ (근로자작업환경관리) 작업환경 측정 및 분석 기술, 유해물질의 발생형태 및 발생량 파악능력, 환기 시설 성능 측정 기술, 작업내용분석 능력 등 |
| <p>직무수행 태도</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 각종 법령과 가이드를 조사하고 분석하려는 태도, 법규와 사규를 조사하고 사업장에 맞게 적용하려는 합리적인 태도, 타부서와 커뮤니케이션을 적극적으로 하려는 협력적 태도, 공정을 분석하고 안전점검 계획을 수립하려는 경험적 사고, 각종 정보에 대한 적극적인 수집 의지, 문제점을 정확히 분석할 수 있는 태도, 위험성을 추정하고 결정하기 위한 노력, 가능성과 중대성을 결정하기 위한 분석적 사고, 위험성 감소대책 타당성 관련 분석적 사고 ○ (전기안전관리) 근로자의 안전보건 인식을 향상시키기 위한 책임감 있는 자세, 정확한 지식을 전달 하려는 노력, 세심하고 주의 깊은 관찰력 ○ (화공안전관리) 유해물질 위험에 대비하려는 노력, 관련법규 준수를 위한 노력, 기술기준 준수, 안전사항 준수 ○ (산업보건관리) 계획수립단계에 대해 전략적·논리적으로 사고하는 태도, 보건수준에 대해 객관적으로 평가하려는 태도, 산업보건활동을 위한 활발한 의사소통 태도, 산업보건활동 수행의 적극적인 태도, 전문적이고 창의적인 태도, 산업안전보건법 등 규정 준수 ○ (근로자작업환경관리) 기준을 준수하는 태도, 관계자(회사, 근로자)와의 의사소통 의지, 평가시 공정성을 유지하는 태도, 잠재 위험성을 파악하고자 하는 노력, 평가 결과에 따른 우선순위 도출을 위한 통합적 사고 태도, 원칙을 준수하는 태도 |
| <p>직업기초 능력</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통 능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 외국어능력 |
| <p>참고 사이트</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr |

【직무설명자료 : 분자(합성)생물 (연구직 원급)】

| 채용분야 | 분자(합성)생물 | 분류 체계 | 대분류 | LA. 생명과학 | | |
|------------|---|----------|-----|--------------|--------------|----------|
| | | | 중분류 | LA08. 생물공학 | | |
| | | | 소분류 | LA0804. 효소공학 | LA0806. 대사공학 | |
| | | | 세분류 | 분자생물학 | 합성생물학 | 미생물/효소촉매 |
| 능력단위 | ○ 세균학, 생화학, 유전체학, 분자생물학, 시스템생물학, 합성생물학, 효소공학, 대사공학, 생물(생명)공학, 기능성미생물소재, 기능성식품소재, 바이오화학소재, 생물소재분리/정제, 미생물/효소촉매 | | | | | |
| 직무수행 내용 | ○ 원핵생물(세균, 고세균)의 (메타)유전체, (메타)전사체, 단백질체, 대사체 분석 등 오믹스 연구 ○ 분자생물학 또는 시스템생물학 기반 원핵생물 생리·생화학적 특성 분석 및 생명공학 기술 개발 ○ 합성생물학 기술을 적용한 기능성 생물소재 인공 대사·합성 경로의 설계, 구축, 최적화 ○ 원핵생물 유래 바이오산업소재 생산기술 개발 및 발굴 소재의 특성, 기능, 기전, 구조 분석 | | | | | |
| 전형방법 | ○ 서류심사 → 인성검사 → 면접시험 | | | | | |
| 우대사항 | ○ 채용공고문 참고 | | | | | |
| 직무수행 지식 | ○ 원핵생물의 (메타)유전체, (메타)전사체, 단백질체, 대사체 정보 확보 및 통계 분석 전문지식 ○ 원핵생물 유래의 유용 대사산물, 효소 발굴을 위한 생리·생화학 분석 및 유전체 활용 전문지식 ○ 원핵생물 소재의 대사 및 기전 연구를 통한 바이오소재 발굴 전문지식, 발굴된 소재의 기능 향상 및 실증화 전문지식, 발굴된 소재 대량생산을 위한 균주 개량 등 대량생산 전문지식 ○ 대사경로의 변형, 효소의 3차구조 개량을 통한 타겟물질 생산성·경제성 최적화에 대한 전문지식 ○ 원핵생물(세균) 유래 바이오소재(대사산물, 단백질 등)의 특성, 기능, 구조 분석 전문지식 | | | | | |
| 직무수행 기술 | ○ 분자생물학 기반의 원핵생물의 생리/생화학 기전 분석 기술, 원핵생물의 분류군별 배양 기술 ○ 미생물 유전체 정보에 대한 생물정보학적 분석 기술, 원핵생물 (메타)유전체/전사체 분석 기술, 단백질/대사체 정보 확보 기술, 유전체정보 활용 기반의 유용소재 탐색 기술 ○ 원핵생물 신규 대사경로 탐구 능력, 유용물질 작용 기전연구를 위한 실험설계 능력, 유용효소의 3차구조 개량을 위한 미생물/유전체 활용 능력, 원핵생물 유래 유용물질 추출 및 구조분석 능력, 원핵생물 소재 산업화(의약품, 식품, 환경 등) 능력, 각종 분석연구 장비 활용 능력 ○ 원핵생물 소재개발 기술동향 분석 능력, 유용소재 생산전략 수립 능력, 유용 바이오소재의 활용 기술 개발 능력, 유용소재의 현장적용 실증 연구 능력 ○ 연구과제 기획 능력, 연구과제 PT 작성·보고 능력, 특허, 학술논문 및 연구결과보고서 작성 능력 | | | | | |
| 직무수행 태도 | ○ 다양하고 새로운 연구주제에 대한 호기심과 도전성 ○ 다양한 연구 분야에 대해 적극적이고 창의적으로 사고하려는 자세 ○ 다양한 배경의 연구자들과의 협력 연구수행이 가능한 자 ○ 업무분석 결과와 과정을 철저히 관리하는 책임감 있는 태도 ○ 위기 대처능력과 여러 대안을 설정하는 노력 및 태도 ○ 공공기관의 연구원으로서 품위와 연구윤리가 확보된 자 | | | | | |
| 직업기초 능력 | ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리 | | | | | |
| 참고 사이트 | ○ www.ncs.go.kr ○ 국가과학기술표준분류체계 | | | | | |

【직무설명자료 : 식물분류 (연구직 원급)】

| 채용분야 | 식물분류 | 분류 체계 | 대분류 | LA. 생명과학 | |
|---------|---|-------|-----|-------------------|------------------|
| | | | 중분류 | LA05. 분류/생태/환경생물학 | |
| | | | 소분류 | LA0501. 계통분류학 | LA0506. 생물자원/다양성 |
| | | | 세분류 | 01. 식물 형태분류 | 02. 식물 계통분류 |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (식물 형태분류) 01. 야외조사 및 표본 확보, 02. 형태형질 기반의 분류 및 동정, 03. 신종·미기록종 발굴, 04. 표본제작 및 DB관리, 05. 화상 및 생태자료 확보, 06. 분류 문헌 수집 및 분석 ○ (식물 계통분류) 01. 유전자 염기서열 정보 획득, 02. 계통분석을 통한 분류군 내 계통학적 위치 확인, 03. 근연 분류군간의 유연관계 규명, 04. 유전자(체) 마커 선정, 05. 식물유전다양성 분석, 06. DNA 바코딩 | | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (식물 형태분류) 담수서식지 식물상 조사, 담수 서식 식물 채집 및 표본 제작, 형태형질을 이용한 형태 분류·동정, 형태 비교를 통한 신종·미기록종 발굴, 자원 활용 연구를 위한 식물자원 수집 ○ (식물 계통분류) 식물 DNA 추출, 유전자 증폭, 유전자 염기서열을 활용한 계통분석 및 계통학적 위치 확인, 분자분류학적 연구를 통한 신종·미기록종 발굴, 담수식물의 보전 및 관리를 위한 유전 다양성 연구, DNA 바코딩 연구 | | | | |
| 전형방법 | ○ 서류심사 → 인성검사 → 면접시험 | | | | |
| 우대사항 | ○ 채용공고문 참조 | | | | |
| 직무수행 지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (식물 형태분류) (수생)식물의 형태분류학 지식, 식물의 야외 채집과 표본제작에 대한 지식, 식물의 형태 동정 기술, 신종·미기록종 발굴을 위한 형태 형질 기재 기술, 진단형질, 검색표 작성 지식, 식물 형태 관찰·기록을 위한 현미경 운영 지식, 식물 수장고에 대한 지식, 식물표본 수장 절차에 대한 지식 ○ (식물 계통분류) 생물학, 분자생물학, 계통분류학에 대한 지식, 식물 DNA 추출 및 유전자 증폭 지식, 유전자 염기서열 획득을 위한 지식, 계통분석 방법에 대한 지식, 유전자(체) 마커 개발 지식, 식물유전다양성 분석에 대한 지식, 신종·미기록종 발굴을 위한 유전자(체)의 활용 방법에 관한 지식, DNA 바코딩 관련 지식 | | | | |
| 직무수행 기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (식물 형태분류) (수생)식물 야외 채집 기술, 표본제작 기술, 식물의 형태 동정 기술, 신종·미기록종 발굴을 위한 형태 형질 기재 기술, 진단형질, 검색표 작성 기술, 현미경 활용 기술, 식물 관련 연구 사업 기획·수행 기술, 연구결과를 활용한 논문 작성 기술 ○ (식물 계통분류) DNA 추출 및 유전자 증폭 기술, 유전자 염기서열 획득 기술, 계통분석 및 계통수 작성 기술, 유전자(체) 마커 개발 기술, 식물유전다양성 분석 기술, 형태적·유전적 비교를 통한 신종·미기록종 발굴 기술, DNA 바코드 정보 획득 기술 | | | | |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 조직과 직무에 대한 높은 이해능력과 책임감 ○ 업무에 대한 합리적이고 종합적인 사고방식 ○ 다양한 연구 분야에 대한 전문가적 태도 ○ 타인에 대한 존중과 배려를 기본으로 하는 업무 태도 ○ 공공기관의 연구원으로서 품위와 연구윤리의 확보 ○ 책임감 있게 현장조사에 임하는 태도 ○ 자연환경을 대하는 공정한 태도 | | | | |
| 직업기초 능력 | ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력 | | | | |
| 참고 사이트 | <ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr ○ 국가과학기술표준분류체계 | | | | |

【직무설명자료 : 생물정보 (연구직 원급)】

| 채용분야 | 생물정보 | 분류체계 | 대분류 | LA. 생명과학 | |
|---------|--|------|-----|---------------|---|
| | | | 중분류 | LA07. 융합바이오 | LA02. 유전학/유전공학 |
| | | | 소분류 | LA0706. 생물정보학 | LA0201. 분자유전학, LA0203. 집단/인류유전학, LA0204. 유전체학 |
| 능력단위 | ○ 01. 대용량 유전정보(유전체, 전사체, 메타바코딩 등) 처리 및 분석 기술, 02. 옴믹스 DB 구축 및 운영, 03. 생물정보 분석 프로그램(유전체, 전사체, 메타바코딩 관련) 구동 및 수요자 맞춤 설계, 04. 생물학, 분자생물학, 유전체학, 생물통계학 관련 기초 지식, 05. 생물정보 관련 과제 기획 | | | | |
| 직무수행 내용 | ○ 담수생물의 유전체 및 전사체 데이터 조립, 가공 및 구조 분석, 유용유전자의 기능 및 특성 탐색, 2차 산물 in-silico 수준에서 예측 ○ 대용량 환경유전자 정보 처리 및 분석(유전정보 빅데이터 처리, 생물 군집구조 분석, 생물다양성 분석 등) ○ NGS로 생산된 대용량 유전정보(유전체, 전사체, 메타바코딩 등) 관리 DB 구축 및 운영 | | | | |
| 전형방법 | ○ 서류심사 → 인성검사 → 면접시험 | | | | |
| 우대사항 | ○ 채용공고문 참고 | | | | |
| 직무수행 지식 | ○ 생물정보학 분야에 대한 연구경험 및 관련 전문 지식, NGS 기반 연구(유전체, 전사체, 메타바코딩 등) 관련 경험과 분석 및 처리 지식, 대용량유전정보(빅데이터) DB 구축 및 활용 지식, 생물정보학적 분석 프로그램 구동 지식, 최신 생물정보 기술에 대한 활용 지식, 생물학에 대한 지식 | | | | |
| 직무수행 기술 | ○ 대용량 유전정보(유전체, 전사체, 메타바코딩 등) 처리 및 분석 기술, DB 구축 기술, 생물정보 분석 프로그램(유전체, 전사체, 메타바코딩 관련) 구동 및 수요자 맞춤 설계 기술, 연구과제 기획서 및 보고서 작성 기술 | | | | |
| 직무수행 태도 | ○ 조직과 직무에 대한 높은 이해능력과 책임감 ○ 업무에 대한 합리적이고 종합적인 사고방식 ○ 다양한 연구 분야에 대한 전문가적 태도 ○ 타인에 대한 존중과 배려를 기본으로 하는 업무 태도 ○ 공공기관의 연구원으로서 품위와 연구윤리의 확보 | | | | |
| 직업기초 능력 | ○ 의사소통 능력, 문제해결 능력, 대인관계 능력, 조직이해 능력 | | | | |
| 참고 사이트 | ○ www.ncs.go.kr ○ 국가과학기술표준분류체계 | | | | |

【직무설명자료 : 기술사업화 (연구직 원급)】

| 채용분야 | 기술사업화 | 분류 체계 | 대분류 | 생명과학 | 사업관리 | NCS 미개발 직무 |
|------------|--|----------|-----|-------------|---------|------------|
| | | | 중분류 | 산업바이오 | 사업관리 | |
| | | | 소분류 | 기능성 바이오 소재 | 프로젝트 관리 | |
| | | | 세분류 | 생물자원 산업화 연구 | 산학협력관리 | 기술사업화 |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 생물자원 기반 응용·실용화 연구 및 제품화(식의약품, 향장품 등)에 대한 전반적인 지식과 경험 ○ 생물자원에 대한 체계적 관리, 산학연 협력 사업기획, 연구협력 네트워크 구축 ○ 지식재산 전략 수립, 지식재산 발굴, 지식재산 권리화, 지식재산 관리·운영, 지식재산 서비스 수행 | | | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 생물자원기반 응용·실용화 기술개발, 제품화 연구 및 생물소재 활용 산업계 맞춤형 필요기술지원 ○ 바이오산업 분야 기술 및 시장 분석을 통한 지식재산 창출 및 관리, 전문 기술성평가, 기술 중개 ○ 생물 산업소재 관련 기술이전 등 사업화 관리, 바이오기업 협력체계 구축 ○ 기술 수요기업 발굴 활동(포럼, 설명회 개최, 기업 방문 등) 전개 ○ 기술이전 사후 관리(VOC활동, 경상기술료 확보 등) <ul style="list-style-type: none"> - 이전 기업의 지속적인 컨택 및 모니터링을 통해 상용화 현황을 조사하여 추가 기술수요 니즈 발굴, 이를 통한 기술발굴·매칭·마케팅·협상 지원 | | | | | |
| 전형방법 | ○ 서류심사 → 인성검사 → 면접시험 | | | | | |
| 우대사항 | ○ 채용공고문 참고 | | | | | |
| 직무수행 지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 생물자원의 응용·실용화 기술개발, 제품화를 위한 지식 및 식약처 인허가에 관한 지식 ○ 국내외 바이오산업 및 기술동향에 대한 지식, 시장성, 사업성, 기술성 등에 대한 지식 ○ 기술사업화, 바이오 기업육성지원 관련 정부사업 등 사업계획 수립 및 수행할 수 있는 관련 지식 ○ 기술 및 제품 원리를 분석 및 이해할 수 있는 이공계(생물, 환경 분야) 관련 지식 | | | | | |
| 직무수행 기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 식의약품, 향장품 등 제품 개발을 위한 식약처 인허가 프로세스 수행 경험 및 지식 ○ 국내외 기술사업화 기관/기술 벤치마킹 및 바이오산업 기술동향, 시장 분석능력 ○ 생물소재 산업화 바이오기업 기술지원·이전 과정 이해도 및 수요기업을 발굴 할 수 있는 능력 ○ 의사결정을 위한 내외부 이해관계자와의 의사소통능력, 전문가와의 협력을 위한 대인관계능력 | | | | | |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 환경변화를 분석하고 적극적으로 대응하려는 전략적이고 능동적 태도 ○ 연구 사업의 관련 목적과 취지를 정확히 분석하고 이해하는 태도 ○ 기술지원·이전 및 사업화 등 사항에 대해 정확히 파악하려는 분석적 태도 ○ 연구자에게 정확한 정보를 전달하고 이해시키는 태도 ○ 공정성, 관련 법령 준수 및 윤리적 청렴함을 기하는 태도 | | | | | |
| 직업기초 능력 | ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력 | | | | | |
| 참고 사이트 | <ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr ○ 국가과학기술표준분류체계 | | | | | |

【직무설명자료 : 시설물관리(가스) (공무직)】

| | | | | | |
|--------|---|------|-----|---------------|-------------|
| 채용분야 | 시설물관리(가스) | 분류체계 | 대분류 | 23. 환경·에너지·안전 | 15. 기계 |
| | | | 중분류 | 06. 산업안전 | 05. 기계장치설치 |
| | | | 소분류 | 01. 산업안전관리 | 02. 냉동공조설비 |
| | | | 세분류 | 05. 가스안전관리 | 05. 보일러운영관리 |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (가스안전관리) 05. 가스시설 유지관리, 06. 부식방지 기술, 07. 전기방폭기술, 08. 가스사고 예방·관리 ○ (보일러운영관리) 02. 보일러 연소설비 관리, 11. 보일러 안전관리 | | | | |
| 직무수행내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 액화석유가스 안전관리 및 사업법 시행령에 따른 안전관리원 또는 안전관리책임자(액화석유가스 저장소시설-저장능력 30톤 초과 100톤 이하)로 보일러의 이상 유무 점검 및 보수업무 등 | | | | |
| 전형방법 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 서류심사 → 인성검사 → 면접시험 | | | | |
| 우대사항 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 채용공고문 참조 | | | | |
| 직무수행지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (가스안전관리) 가스설비 관련 기초지식, 액화석유가스의 안전관리 및 사업법령에 대한 이해, KGS 코드에 대한 이해, 가스시설 도면 이해, 가스설비 방식 매뉴얼, 부식의 형태, 도장 및 피복방식, 부식의 종류 및 원리, 부식 방지 장비 종류 및 특성, 부식방지 시설물에 대한 점검항목, 방폭 기기의 종류 및 설치위치에 따른 유지관리 방법 이해, 가연성가스의 연소이론 이해, 최소 점화에너지 등 발화원의 종류 및 특성 이해, 방폭구조의 원리와 다양한 방폭 기기의 특성 이해, 화재 및 폭발 피해에 대한 이해, 사고를 일으킬 수 있는 위험요인을 파악하고 비상시 대응능력 등 ○ (보일러운영관리) 연소장치 관련 지식, 관련설비 안전검사 준비 능력, 검사항목 관련 기술적 지식 등 | | | | |
| 직무수행기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (가스안전관리) 위해상황 발생 시 원인을 파악하고 신속히 대응할 수 있는 능력, 안전설비의 종류와 각각의 특성을 파악하는 능력, 계측기기 작동 능력, 계측기기의 오작동시 원인을 파악하고 재발대책을 강구할 수 있는 능력, 부식형태별 원리 분석 능력, 금속종류별 자연전위 해석 능력, 부식 방지 시설물에 대한 전기방식 측정 능력, 가스설비 방식 매뉴얼 작성 능력, 가연성 가스의 점화원 관리 능력, 방폭 전기기기와 비방폭 전기기기의 구별 능력, 현장에 설치된 방폭 기기의 성능을 이해하고 유지관리 하는 기술, 응급조치능력, 종사자들의 응급조치 대응능력 향상을 위한 교육훈련 기술 등 ○ (보일러운영관리) 연소장치 구조 및 작동원리, 안전검사 관련 준비 능력 등 | | | | |
| 직무수행태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 분석적 자세, 준법자세, 적극적 자세, 창의적 자세, 공학적 접근을 하려는 태도, 정확한 법률 및 기준적용 준수 의지, 가스의 위해성을 이해하고 가스 사고를 예방하려는 의지, 위험요소 개선조치 및 피드백하려는 자세 등 | | | | |
| 직업기초능력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자기개발능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 | | | | |
| 참고사이트 | <ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr | | | | |

【직무설명자료 : 미화 (공무직)】

| | | | | |
|--------------------|--|------------------|-----|-----------|
| 채용분야 | 미화 | 분류 체계 | 대분류 | 11. 경비·청소 |
| | | | 중분류 | 02. 청소·세탁 |
| | | | 소분류 | 01. 청소 |
| | | | 세분류 | 01. 환경미화 |
| 능력단위 | ○ (환경미화) 01. 청소현장·현황 파악, 02. 청소계획수립, 03. 청소활동수행(건물 내·외부 청소), 04. 비상상황 대비대응 05. 청소품질검증, 06. 청소장비운용, 07. 청소약품운용, 08. 청소활동 사후관리 09. 중량 폐기물 취급, 10. 제설작업 11. 폐기물 수거·운반·재활용품 분리 | | | |
| 직무수행 내용 | ○ (환경미화) 국립낙동강생물자원관의 건물 내·외부 청소, 사무실, 실험실 및 화장실, 복도, 당직실, 체력단련실, 도서관, 회의실 등 공용공간 청결유지, 일반폐기물, 재활용품, 음식물 등 수거·분리 및 운반·폐기, 카페트 청소, 왁스작업, 방역작업 등 공동작업, 청소관련 각종 일지 작성 및 기타 시설 관리업무 지원 등 | | | |
| 전형방법 | ○ 서류심사 → 인성검사 → 면접시험 | | | |
| 우대사항 | ○ 채용공고문 참조 | | | |
| 직무수행 지식 | ○ 청소활동 프로세스에 대한 이해, 청소대상물에 대한 지식, 마감재 특성에 대한 지식, 마감재에 따른 장비·약품·청소방법에 대한 이해, 청소장비 운용에 대한 이해, 근무일정 관리, 안전사고 예방대처, 고객 요구수준의 이해 ○ 컴퓨터를 활용한 문서작성에 대한 기초지식 | | | |
| 직무수행 기술 | ○ 약품 사용법, 청소도구 및 장비 사용법, 미화도구 정리정돈 및 관리, 근무 시간관리, 청소범위 설정 능력, 고객요구사항 이해와 분석능력, 소통 능력 ○ 건물 내부 및 외부(외벽 등) 청소, 중량 폐기물 수거 및 차량 상·하차가 가능한 신체 능력(실외직에 한함) | | | |
| 직무수행 태도 | ○ 업무에 대한 성실한 태도와 책임감, 시설을 이용하는 고객에 대한 친절한 태도, 안전장비 착용 및 안전수칙 준수, 안전사고 예방을 우선시 하는 태도, 주의 깊은 관찰태도, 근면성실한 자세, 문제 상황을 적극적으로 해결하고자 하는 주인의식, 신속하고 정확한 업무처리 자세, 공동체 의식 함양, 관계자들을 이해하고 존중하는 태도 | | | |
| 직업기초 능력 | ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자기개발능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 | | | |
| 참고 사이트 | ○ www.ncs.go.kr | | | |

【직무설명자료 : 전시운영 (공무직)】

| | | | | |
|------------|---|----------|-----|--------------------|
| 채용분야 | 전시운영 | 분류 체계 | 대분류 | 12.이용·숙박·여행·오락·스포츠 |
| | | | 중분류 | 12.이용·숙박·여행·오락·스포츠 |
| | | | 소분류 | 04.관광레저서비스 |
| | | | 세분류 | 04.유원시설운영관리 |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (전시운영) 전시물 및 전시시설 관리 수행 능력 ○ (고객응대) 입장객 관리, 고객응대 및 이용시설 안내 수행 능력 | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (전시운영) 전시관에 전시·보관된 전시물의 유지관리, 최적의 관람환경 유지 및 안전사고 예방을 위한 전시시설 운용 ○ (고객응대) 입장권(관람권) 매·검표, 시설상황에 따른 고객통제, 관련매뉴얼에 따른 시설 운용, 관람서비스 개선, 시설 정보 및 이용방법 안내 등 고객 응대에 관한 사항 | | | |
| 전형방법 | ○ 서류심사 → 인성검사 → 면접시험 | | | |
| 우대사항 | ○ 채용공고문 참고 | | | |
| 직무수행 지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 전시방법 및 전시물(품) 보전에 관한 지식 ○ 전시시설 관리 및 운영 지식 ○ 입장권 판매 등 매검표에 관한 지식 ○ 전시콘텐츠 지식 ○ 고객응대 매뉴얼 지식 | | | |
| 직무수행 기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 전시물(품) 및 시설 유지관리 능력 ○ 안내방송, 고객응대 커뮤니케이션 능력 ○ 관람객 응대 및 고객요구사항 파악 능력 | | | |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 전시물(품) 및 시설을 아끼고 보전하려는 태도 ○ 고객지향적인 태도 ○ 응급상황을 대비하는 태도 ○ 고객응대 매뉴얼 숙지 및 최상의 서비스 제공 의지 ○ 고객요구를 적극적으로 수용, 고객 만족 의지 ○ 운영정보를 적극적으로 숙지하고 정확한 정보를 제공하려는 의지 | | | |
| 직업기초 능력 | ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자기개발능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 | | | |
| 참고 사이트 | ○ www.ncs.go.kr | | | |