

# 개인정보 취급 및 이용에 관한 동의서

채용에 관련된 개인정보 수집 및 이용과 관련하여 다음의 몇 가지 사항을 안내하여 드리오니, 관련 내용을 숙지하신 후 해당 내용에 동의하여 주시기 바랍니다. 귀하께서는 이에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 동의가 없을 경우 채용에 필요한 최소한의 개인정보 수집이 불가능하므로 정상적인 채용 전형 진행이 불가능할 수 있음을 알려드립니다.

## [개인정보 수집 및 이용에 대한 안내]

- 수집항목 : 개인식별정보
  - 입사 지원 관련 항목 : 이름, 사진, 주민등록번호, 주소, 전화번호, 이메일, 학력 사항 일체, 병역사항, 장애 및 보훈 사항, 자격증 및 어학취득사항, 근무경력 등
- 개인정보 수집방법 : 입사지원서
- 개인정보 수집목적 : 입사 지원 정보 확보, 지원자 문의 응대, 지원자 식별, 전형결과 및 채용 변경사항 안내
- 보존항목 : 입사 지원서류 일체
  - 채용 여부가 확정된 날로부터 1개월 이내에 반환 요청할 수 있고, 1개월 경과 후 제출서류 일체는 개인정보 보호법에 따라 파기
- 사용 기간 : 사용 기간(채용 기간)이 만료되면 동의서와 수집 이용된 개인정보 자료는 즉각 폐기

상기 개인정보 수집 및 이용에 관한 내용을 읽었으며, 동의합니다.

성명 : \_\_\_\_\_ (자필서명)

## [민감정보 동의 여부]

- 안전관리원은 다음과 같은 본인의 민감정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다.
  - **민감정보:** 건강(장애사항 등록자에 한함), 국가보훈대상 등

(동의함  동의하지 않음 )

상기 개인정보 수집 및 이용에 관한 내용을 읽었으며, 동의합니다.

성명 : \_\_\_\_\_ (자필서명)

## [채용 결격 사유 동의]

- ① 금치산자 또는 한정치산자
- ② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- ③ 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- ④ 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
- ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받았을 때 그 선고유예 기간에 있는 자
- ⑥ 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- ⑦ 전직 근무 기관에서 징계에 따라 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- ⑧ 채용 신체검사 결과 부적합한 자
- ⑨ 안전관리원 또는 전 직장에서 재직기간에 직무와 관련하여 형법 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

상기 내용을 읽었으며, 동의합니다.

성명 : \_\_\_\_\_ (자필서명)