

## □ 교육사항

- 지원자가 기재한 교과목에 대하여 평가위원이 직무수행 유관 여부를 평가하고 평가위원의 과반수 이상이 적합하다고 평정한 직무 유관 교과목에 대하여 배점표에 따라 점수 산정함
  - 성적증명서 및 수료증 등에 따라 증빙가능한 교과목에 한하여 기재요망
  - 학교교육의 경우 한학기 기준 이수(PASS)한 교과목에 한하여 인정함
  - 직업교육 30시간 이상의 교과목에 한하여 인정함
- 학교/직업교육 각 최대 10개까지 작성 가능

## □ 자격사항

- 지원자가 기재한 자격증에 대하여 배점표에 따라 점수 산정
- 동일 종목의 자격증을 보유할 경우 최상위 자격증 한 가지만 인정함  
예) 직업상담사 1, 2급과 공인노무사 자격증을 보유한 경우, 한 종에 대해서만 배점 인정

배점(등급)	자격증
가	공인노무사, 직업상담사 1급
나	직업상담사 2급, 사회조사분석사 1급, 컴퓨터활용능력 1급, 평생교육사 1급, 경영지도사(인적자원관리)
다	사회조사분석사 2급, 컴퓨터활용능력 2급, 평생교육사 2급

## □ 경력/경험사항

- 지원자가 기재한 경력에 대하여 평가위원이 직무수행 유관 여부를 평가하고 평가위원의 과반수 이상이 적합하다고 평정한 직무 유관 경력에 대하여 배점표에 따라 점수 산정함
  - 증빙가능한 경력에 대해서만 기재요망 (**제출서류 확인 필수**)
  - 한 직장에서 ‘2개월 이상’인 경우에 한하여 경력기간을 산정함
  - 월 30일(주 40시간 기준) 근무한 경우 1개월 근무로 간주
- 무보수 경험활동은 참고자료로 활용

## □ 정성평가 - 자기소개서

- 성실성, 적극성, 논리성 등을 기준으로 평가