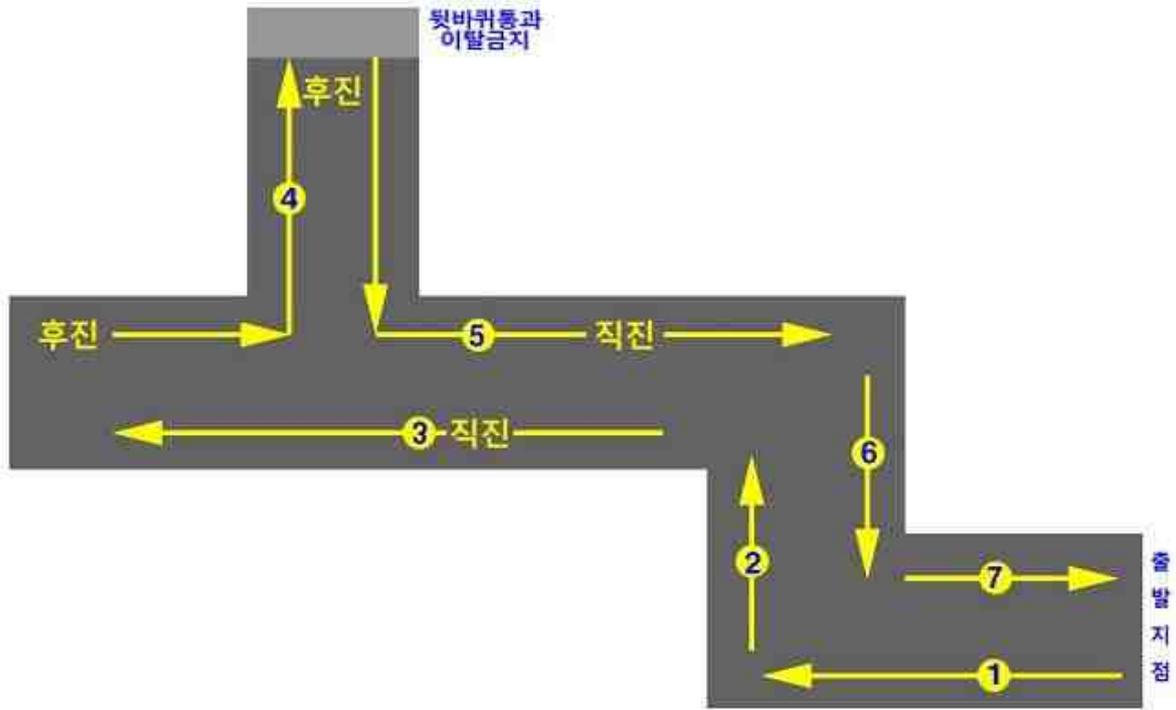


우리 공단 인사규정 제13조(결격사유) 및 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자는 응시할 수 없습니다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
8. 징계에 의하여 파면처분을 받은 날부터 5년, 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 채용관련 비위행위로 합격하거나 그로 인해 면직된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
10. 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면 또는 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

# 이동지원운전원 실기시험 코스



※ 시험차량 1대당 외부감독관 3명 밀착확인 후 이탈 즉시 응시자 본인에게 알리고 최종 이탈횟수 및 운행시간에 따라 실기시험 합격여부 결정

**직렬별 담당업무 및 보수**

직 렬	담 당 업 무	보수수준	
일 반 직	사무_일반	경영기획, 경영평가, 총무, 인사, 사무행정, 예산, 회계·감사 업무, 사무관리 전반 등	월 230만원 정도
	사무_전산	DB관리, 보안유지, 정보보호관리, IT 시스템 관리, IT프로젝트 관리, 기타 전산 시스템 관리 전반 등	월 230만원 정도
	기술_환경	수질오염분석, 수질공정관리, 대기환경관리, 폐기물 관리, 환경시설운영 등	월 230만원 정도
	기술_토목	도로시설물 점검, 진단, 성능 상태 분석 및 보수·보강, 유지관리, 토목건설사업관리, 도로포장 등	월 230만원 정도
	기술_건축	건축설계, 건축구조설계, 건축감리, 설계용역관리, 시설물안전점검, 건설행정업무, 건설폐기물 관리 등	월 230만원 정도
	기술_전기	전기기기 유지보수, 내선공사, 외선공사, 변전설비 공사 관리, 기타 사업장 내 시설관리 전반 등	월 230만원 정도
	기술_기계(일반)	기계설비(산업용 설비, 환경 관련 기계 설비, 냉동공조설비, 운반 하역기계 등) 운영 관리, 기타 사업장 내 시설관리 전반 등	월 230만원 정도
	기술_기계(공조)	기계설비(공조설비, 냉동설비, 보일러설비 등) 운영 관리, 기타 사업장 내 시설관리 전반 등	월 230만원 정도
	기술_임업	조경기본설계, 식재설계, 식재공사 등 공사 관리, 조경시설공사, 초화류·수목 관리 등 조경관리 전반	월 230만원 정도
	공 무 직	환경시설 관리원	공공하수·분뇨처리시설 차집관로 유지관리 및 준설물 처리 관리, 폐기물 운반차량 반입안내, 지도·점검, 계근시스템 관리, 매립시설 반입차량 성상단속, 차량유도, 체육공원 시설관리 등
환경자원 관리원		매립시설 덤프 및 노면살수차, 롤러(컴팩터), 불도저, 굴삭기 등 운행 및 유지관리 등	월 250만원 정도
안내원		이용객 안내, 관리 및 접수 등을 담당하는 자	월 220만원 정도
장제원		화장, 장제관리 및 환경정비 등을 담당하는 자	월 220만원 정도
매점 관리원		매점관리, 물품판매·재고관리 및 봉안함 각인 등을 담당하는 자	월 220만원 정도

직 렬		담 당 업 무	보수수준
공 무 직	마필 관리원	마필관리 및 배식, 강습보조, 실·내외 마장관리 및 마사동의 환경정비 등을 담당하는 자	월 220만원 정도
	도로 관리원	도로정비 및 순찰, 도로청소 등을 담당하는 자	월 220만원 정도
	승강장 관리원	시내버스 유개승강장 시설물 보수 및 환경정비 등을 담당하는 자	월 220만원 정도
	이동지원 센터장	특별교통수단 이용대상자 자격심사, 상담지원, 민원응대 및 처리 등을 담당하는 자	월 220만원 정도
	이동지원 상담원	특별교통수단 이용접수 및 배차, 고객 상담 등을 담당하는 자	월 210만원 정도
	이동지원 운전원	특별교통수단 차량의 운행 및 유지관리, 고객 승·하차 보조 및 요금징수 등을 담당하는 자	월 250만원 정도
	정빙원	정빙 및 정빙장비 관리 등을 담당하는 자	월 220만원 정도
	경비원	시설보호를 위한 경비 등을 담당하는자	월 220만원 정도

※ 보수는 기본급(급식비 포함) 기준이며 각종 수당 등은 제외된 금액입니다.

# 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	수험번호	
주 소			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

대구공공시설관리공단 귀하

### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

**채용 이의신청서**

입사지원번호		성 명	
생일		이메일	
연락처(휴대폰)		비상연락처	
이의신청 내용	(육하원칙에 의해 상세하게 기술)		
2024년    월    일			
			신청인                    (서명)
대구공공시설관리공단 귀하			

**< 신청서 작성 시 유의사항 >**

- 이의신청 내용은 사실관계를 명확히 기재 바라며, 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성바랍니다.(문의사항에 관한 답변은 하지 않습니다.)
- 회신은 이메일을 통해 시행합니다.